



RELATÓRIO DE GESTÃO

Crea-MG



MENSAGEM DO PRESIDENTE

A prestação anual de contas, voltada para a sociedade e para os órgãos de controle interno e externo, tem como objetivo demonstrar os resultados, a qualidade e a produtividade alcançados pelo Crea-MG. O controle e a transparência na utilização dos recursos são uma prioridade da nossa gestão. Por isso, é tão importante a elaboração deste Relatório de Gestão para que o trabalho desempenhado pelo Conselho seja de conhecimento de todos.

O ano de 2022 está inserido no planejamento 2021/2023, o qual foi elaborado para monitorar e gerenciar o desempenho do Crea-MG. Esse método se mostrou eficaz no apoio aos gestores para avaliar métricas, processos e sistemas, nos dando base para consolidar mais um ano de gestão voltado para a essência do Crea-MG, que é zelar pelo cumprimento da legislação em defesa da sociedade.

A nossa função é coibir o exercício ilegal das profissões, exigindo a atuação de profissionais legalmente habilitados, com conhecimento e atribuições específicas na condução dos empreendimentos. Ao exercer esse papel, o Crea-MG realizou 59.858 ações de fiscalização e emitiu 28.562 autos de infração. Para além da segurança, a constância do ato de fiscalizar cria uma cultura de legalidade. Tanto o profissional, quanto a sociedade em geral, passa a entender a necessidade de se manter regular e as vantagens que

isso gera. Como reflexo dessa fiscalização constante e assertiva, em 2022, foram emitidas mais de 800 mil Anotações de Responsabilidade Técnica (ART), enquanto em 2021 foram registradas quase 700 mil.

Além de estarmos ancorados na nossa atividade-fim, que é a de fiscalizar, o Crea-MG tem como objetivo estar cada vez mais próximo dos profissionais e da sociedade, contribuindo para os debates que envolvam a engenharia, a agronomia e as geociências. Em função disso o Crea-MG investiu na construção de novas sedes de inspetorias, reforma e requalificação dos imóveis, onde estão localizadas as unidades do Conselho. Dando sequência a esse movimento de interiorização, após a vacinação da maioria dos conselheiros, o Crea-MG retomou as reuniões de câmaras e plenárias no interior do estado, realizando uma série de atividades envolvendo as prefeituras, as câmaras municipais, as entidades e as instituições de ensino, além dos profissionais da região.

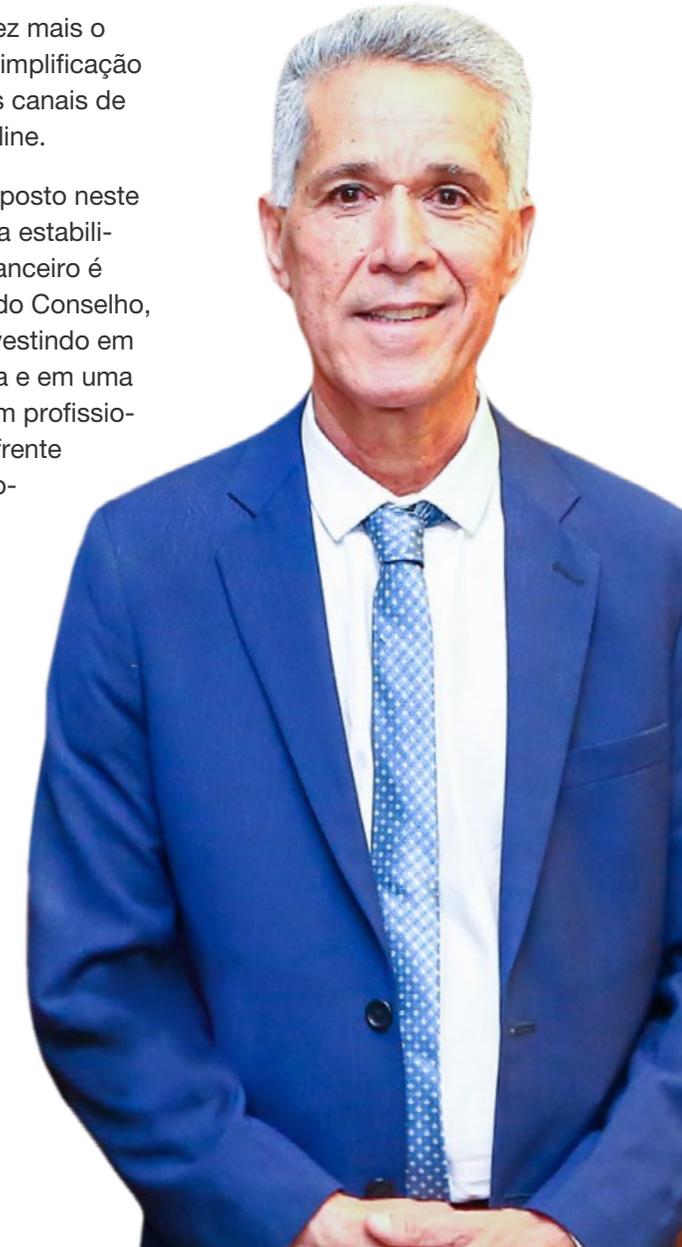
Para potencializar e fortalecer ainda mais as entidades, o Crea-MG repassou recursos para projetos, aprovados via Chamamento Público, que atendiam aos objetivos de incentivar o aperfeiçoamento das profissões da área tecnológica, o fortalecimento das ações de fiscalização do Conselho, a divulgação do Código de Ética Profissional e da legislação da área.

Outra preocupação foi aprimorar cada vez mais o atendimento ao público, avançando na simplificação dos serviços prestados, consolidando os canais de atendimento e ampliando os serviços online.

Ressalto que a realização do trabalho exposto neste Relatório de Gestão só foi possível com a estabilidade das nossas contas. O equilíbrio financeiro é resultado do uso eficiente dos recursos do Conselho, o que permitiu ao Crea-MG continuar investindo em uma prestação de serviços de excelência e em uma fiscalização que proteja a sociedade, com profissionais habilitados e empresas regulares à frente das obras e serviços de engenharia, agronomia e geociências.



Eng. Civil Lucio Fernando Borges
Presidente do Crea-MG



1

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



QUEM SOMOS

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Minas Gerais - Crea-MG é uma entidade autárquica federal de verificação e fiscalização do exercício e atividades das profissões regulamentadas nas áreas de engenharia, agronomia e geociências, dotada de personalidade jurídica de direito público, com sede e foro na cidade de Belo Horizonte e jurisdição em todo o Estado de Minas Gerais.

Foi instituído pela Resolução nº 2, de 23 de abril de 1934, na forma estabelecida pelo Decreto Federal nº 23.569, de 11 de dezembro de 1933, e mantida pela Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966, para exercer o papel institucional de primeira e segunda instâncias no âmbito de sua jurisdição. A competência do Crea-MG está prevista na Lei nº 5.194/1966 e especificada em seu Regimento Interno. Constitui serviço público federal e está vinculado ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea.

SAIBA MAIS



VISÃO

Promover avanços importantes, com reconhecimento e aprovação dos Profissionais e Sociedade.

VALORES

- União e diálogo
- Tratar as pessoas com educação
- Ambiente de trabalho cooperativo e motivador
- Todos os colaboradores devem conhecer e divulgar os fundamentos do Crea-MG
- Realização de parcerias estratégicas
- Eficiência e eficácia no negócio
- Comprometimento
- Desempenho
- Resultado.

MISSÃO

Fiscalizar para garantir a presença dos profissionais regulares com o Sistema Confea/ Crea, no planejamento e execução dos serviços correlacionados às suas respectivas atribuições, com o objetivo de proporcionar à sociedade segurança, bem-estar social e humano e equilíbrio ambientes e; aos empreendedores, economicamente, funcionalidade, desempenho e qualidade dos empreendimentos.

ONDE ATUAMOS



64 Inspetorias

16 Escritórios de Representação

853 municípios

Profissionais registrados*	Empresas registradas**	Ações de Fiscalização
84.776	23.199	22.866
24.424	10.455	15.905
22.760	10.381	14.017
9.831	5.167	7.070

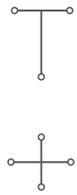
*Profissionais com registro ativo no Crea-MG

**Empresas com registro ativo no Crea-MG

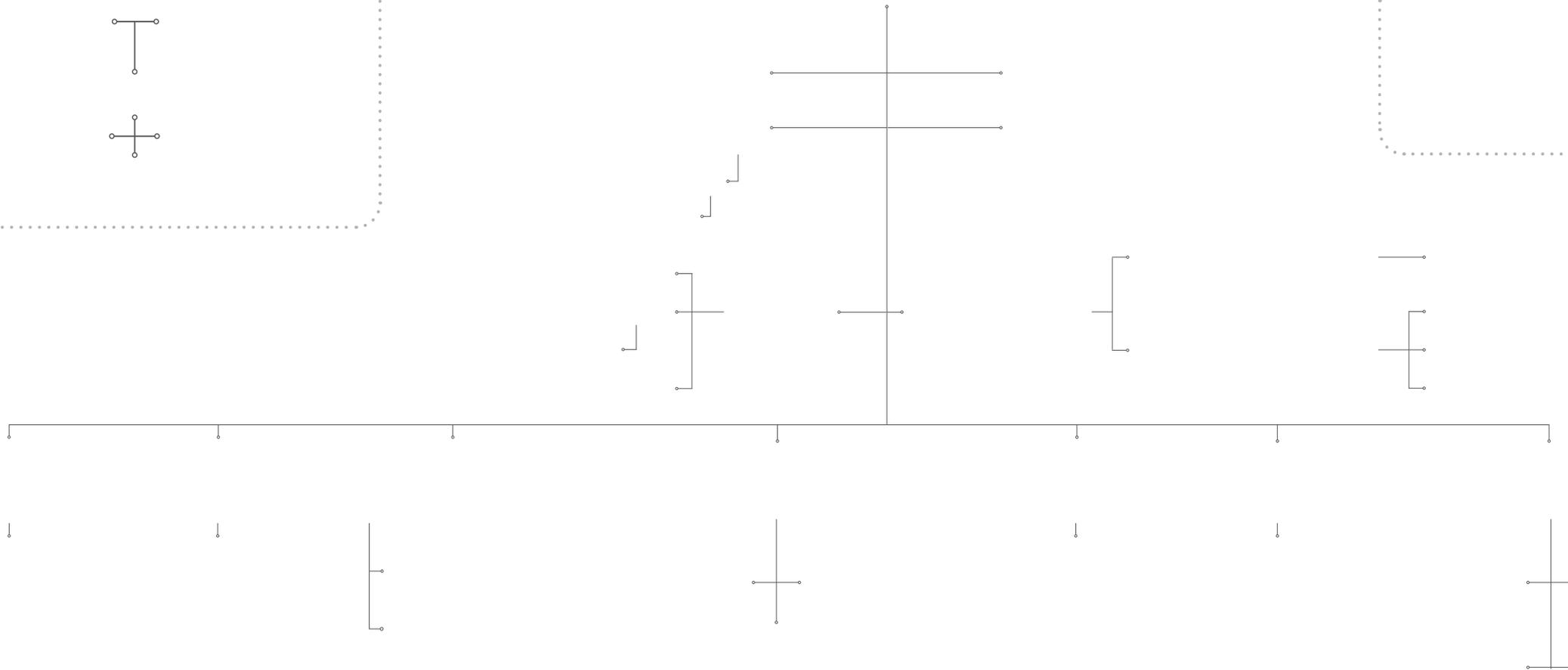
Obs: Existem profissionais e empresas, que atuam em Minas Gerais, e são registrados em outros estados do Brasil e, portanto, não estão contabilizados neste mapa.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

ESTRUTURA BÁSICA



ESTRUTURA DE SUPORTE



NOSSOS CAPITAIS

HUMANO

Empregados **332**
Conselheiros **105**
Inspetores **211**

RELACIONAMENTO

Fornecedores **166**
com contrato

PRODUTIVO

Ativo Imobilizado
R\$ 213.217.173,48

FINANCEIRO

Receita Líquida
R\$ 187.432.857,23

SEGMENTO DE CLIENTES

- Estudantes do Sistema
- Profissionais do Sistema
- Empresas do Sistema
- Sociedade

NOSSOS PROCESSOS

REGISTRAR

Registro de pessoa física
Registro de pessoa jurídica
ART
Acervo Técnico
Instituições de Ensino
Cursos
Entidades de Classe

FISCALIZAR

Ações de Fiscalização
Autos de Infração
Denúncias

JULGAR

Processos em 1ª instância
Processos em 2ª instância

ORIENTAR

Palestras
Câmaras Especializadas
Procuradoria

NOSSOS PRODUTOS

Profissionais Registrados **141.609**
Empresas Registradas **49.202**
ARTs Registradas **807.097**
Certidões de Acervo Técnico emitidas **7.207**
Instituições de Ensino cadastradas **382**
Cursos cadastrados **4.802**
Entidades de classe **53**
Ações de Fiscalização realizadas **59.858**
Autos de Infração lavrados **28.562**
Denúncias apuradas **3.469**
Processos julgados em 1ª instância **31.944**
Processos julgados em 2ª instância **1.226**

RECURSOS CHAVE

- Infraestrutura TI
(Sitac / Totvs / Implanta / WebCrea / Velp / Telealpha)
- Pessoal de Atendimento
- Pessoal de Registro e Acervo
- Pessoal de Fiscalização
- Pessoal da Técnica
- Pessoal Conselheiros
- Pessoal de Suporte
- Entidades de Classe
- Instituições de Ensino

ESTADO & SOCIEDADE

TRIBUTOS

Tributos Federais **R\$ 9.304.514,26**
Tributos Municipais **R\$ 908.969,15**

EMPREGADOS *Folha de pagamento Remuneração, Encargos e Benefícios*
R\$ 42.379.020,68

FORNECEDORES

Fornecedores **R\$ 43.960.618,17**
com contrato

REPASSES FINANCEIROS LEGAIS

Confea **R\$ 28.427.409,51**
Mútua **R\$ 15.180.957,56**

PROPOSTA DE VALOR

- Transparência e Diálogo
- Gestão e Planejamento
- Valorização Profissional
- Transformação Digital
- Governança de Dados

Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

O Crea-MG possui alguns canais de comunicação para divulgação de ações institucionais, bem como serviços e resultados.

+ de
1.2 milhão
de contas alcançadas
nas redes sociais

Na mídia

INSERÇÕES

Jornal		122
Web		578
Rádio		102
TV		56

Houve cobertura da imprensa local em 95% das unidades do Crea-MG

O CIDADÃO DISPÕE DOS SEGUINTES CANAIS DE ACESSO À OUVIDORIA:

Atendimento presencial



Sede do Crea-MG
Av. Álvares Cabral 1600,
Bairro Santo Agostinho - BH/MG
Horário de atendimento:
Segunda a sexta-feira, das 08h às 17h

Atendimento telefônico



0800-283.0273

E-mail



ouvidoria@crea-mg.org.br

O Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, acompanhe o prazo e receba a resposta da solicitação realizada para o Conselho.

Números de atendimento



CENTRAL DE ATENDIMENTO | 0800

192.991

Chamadas atendidas

43

Posições de atendimento
Interior + Sede



ATENDIMENTOS PRESENCIAIS SEDE

8.696

Atendimentos

4

Posições de atendimento
na Sede



PORTAL DA TRANSPARÊNCIA - LAI

27.222

Acessos

8

Pedidos de acesso a informação



OUVIDORIA

1.426

MANIFESTAÇÕES/PROTOCOLO

1.146

de profissionais

179

de empresas

101

da comunidade

Ambiente Externo

O ambiente externo vem impondo uma série de situações as quais afetam as operações dos conselhos nas quais destacamos:



Tais aspectos, entre outros, são os pilares que fundamentam nosso planejamento estratégico e, por consequência, nossas ações.

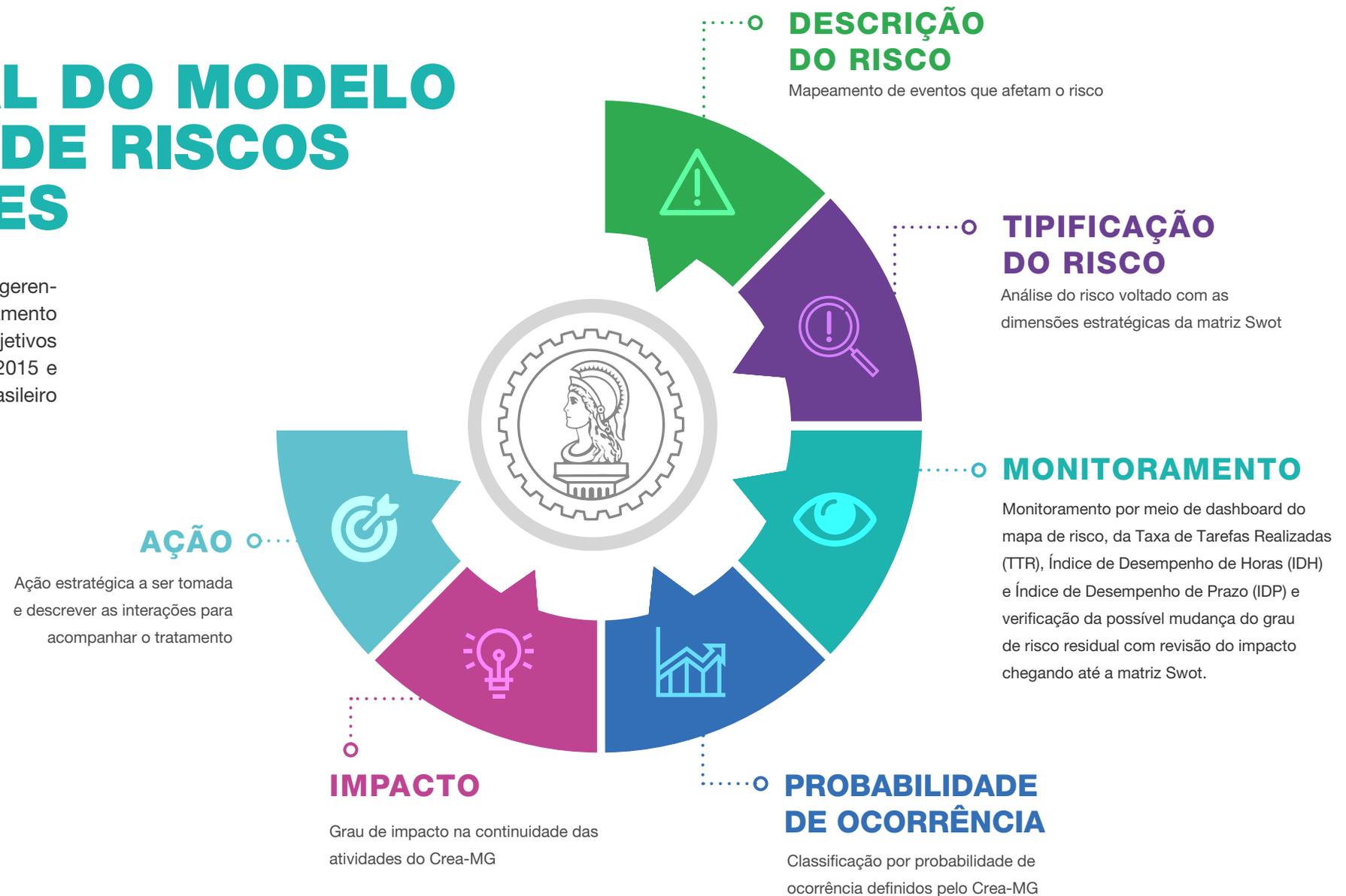
2

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



VISÃO GERAL DO MODELO DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES

O Crea-MG estabeleceu o processo de gerenciamento de riscos integrado ao planejamento estratégico observando as diretrizes e objetivos previstos na MP/CGU 01/2016, ISO 9001:2015 e ainda o guia de orientação do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.



PROCESSO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

FUNDAMENTOS ADOTADOS COMO PRINCÍPIOS NA ESTRUTURAÇÃO DO PROCESSO:

1- Identificação: Mapeamento de eventos que podem impedir ou dificultar o atendimento do resultado esperado.

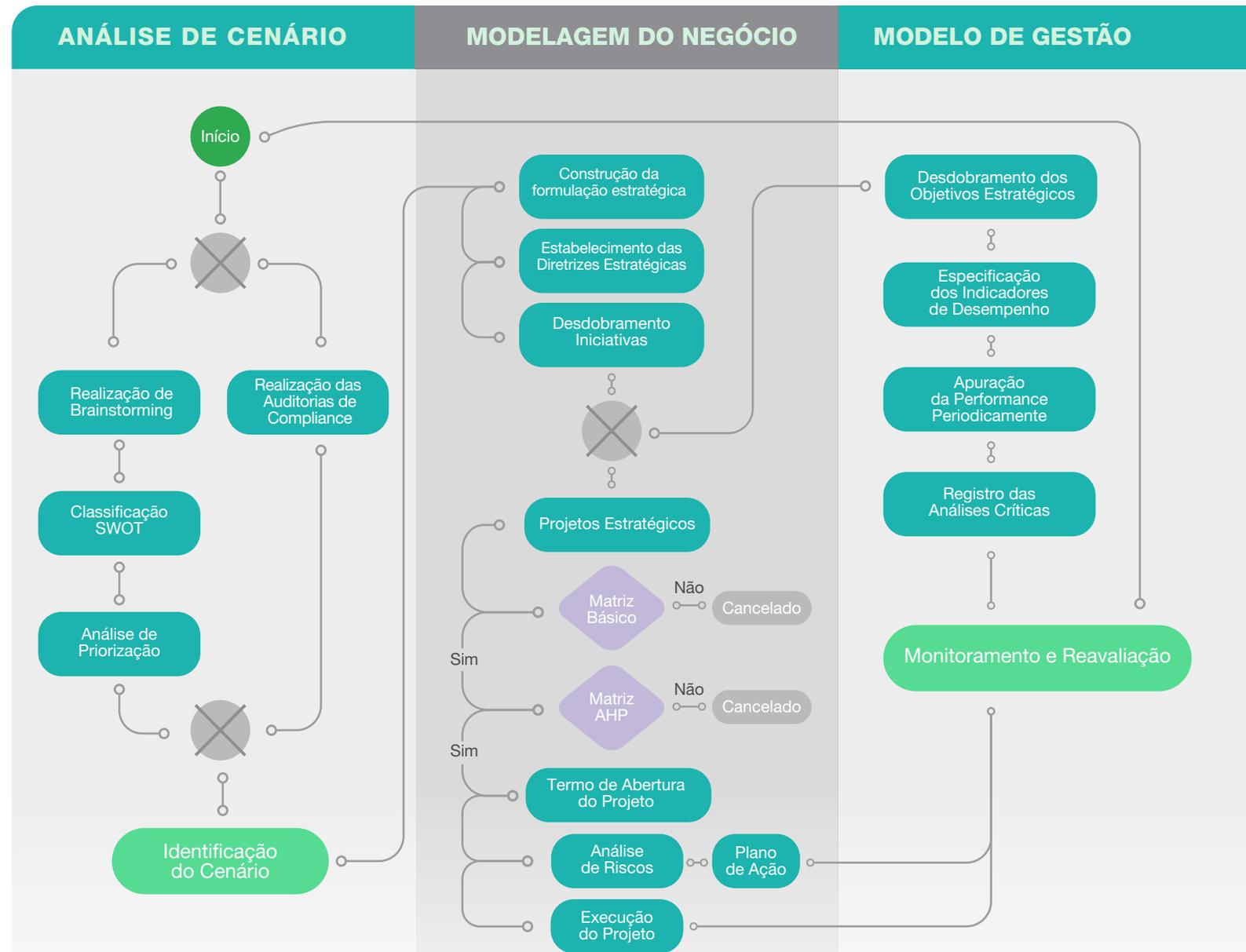
2- Avaliação: Identificar o grau de risco inerente e residual considerando a probabilidade de ocorrência e impacto.

3- Resposta: Classificação do risco por grau de risco conforme níveis de apetite ao risco definidos pela organização.

4- Controle = Plano de Ações: Registro das medidas a serem adotadas para evitar a ocorrência do evento ou reduzir o impacto, caso ocorra.

5- Monitoramento = Auditoria: Verificação periódica por auditoria para avaliar os controles implantados ou em implantação.

6- Reavaliação do Risco Residual: Verificação da possível mudança do grau de risco residual em função dos controles implantados.



PRINCIPAIS RISCOS E OPORTUNIDADES

Dimensão	Perspectiva	Justificativa	Nome do Projeto	Descrição do Risco	Tipo do Risco	Probabilidade	Impacto	Ação
Público	Valorização Profissional: Atuar para que seja revisada a legislação que rege o Sistema Confea/Crea e Mútua, bem como as resoluções editadas, como forma de diminuir os obstáculos para o exercício profissional.	Atendimento à proposta de campanha da Presidência.	Parcerias Públicas	Infraestrutura (estradas, portos, aeroportos, ferrovias etc)	Oportunidade	Moderado	Moderado	Prevenir
				Mercados globalizados e dinâmicos	Oportunidade	Moderado	Moderado	Prevenir
				Atualização tecnológica dos equipamentos	Oportunidade	Moderado	Moderado	Prevenir
				Mudanças de legislação	Ameaça	Moderado	Moderado	Prevenir
				Movimentos sociais	Ameaça	Moderado	Moderado	Prevenir
			Fortalecer Entidades e Colégios	Fiscalização e exigências legais	Ameaça	Moderado	Moderado	Prevenir
				Movimentos sociais	Oportunidade	Moderado	Moderado	Transferir
				Fiscalização e exigências legais	Ameaça	Moderado	Moderado	Prevenir
				Mudanças de legislação	Ameaça	Moderado	Moderado	Prevenir
				Mudanças culturais	Oportunidade	Moderado	Moderado	Prevenir
Processos	Integridade Pública: Garantir que os processos ocorram dentro dos requisitos legais vigentes.	Aplicar boas práticas de governança para sustentação da instituição.	Estabelecer as diretrizes de Gestão do Negócio	Disputa de preços entre os concorrentes	Ameaça	Alto	Alto	Prevenir
				Inteligência de mercado	Oportunidade	Moderado	Moderado	Prevenir
				Sistema de informação	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
				Métodos e controles produtivos	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
				Sistema de custos gerenciais	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
				Gestão financeira	Oportunidade	Baixo	Alto	Prevenir
				Gestão da marca Crea-MG	Ameaça	Alto	Moderado	Prevenir
				Gestão técnica de práticas e procedimentos	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
			Aprimorar integridade pública	Contabilidade fiscal	Oportunidade	Baixo	Moderado	Prevenir
				Nova Lei Geral de Proteção de Dados	Ameaça	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
			Aumentar a Eficiência no Setor Atendimento	Nova Lei de Licitações	Ameaça	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
				Nível de qualidade	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
				Nível de automatização dos processos	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
				Produtividade e desempenho dos processos	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
Métodos e controles produtivos	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir				

PRINCIPAIS RISCOS E OPORTUNIDADES

Dimensão	Perspectiva	Justificativa	Nome do Projeto	Descrição do Risco	Tipo do Risco	Probabilidade	Impacto	Ação
Pessoas	Aprimorar Infraestrutura: Aplicar tecnologia de ponta para sustentação dos serviços online, com maior disponibilidade dos serviços aos profissionais e sociedade.	Garantir maior eficiência e eficácia nos serviços prestados à sociedade.	Assegurar a infraestrutura	Falta de energia no edifício sede	Ameaça	Baixo	Muito Alto	Prevenir
				Estrutura de rede de dados do edifício sede e interior	Ameaça	Alto	Moderado	Prevenir
				Conservação dos ativos imóveis	Ameaça	Moderado	Muito Alto	Prevenir
				Segurança da informação	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
				Segurança patrimonial	Ameaça	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir
	Gestão de Pessoas: Fomentar a qualificação contínua das competências técnicas e interpessoais dos empregados do Crea-MG para melhorar a prestação de serviços para os profissionais e sociedade.		Plano de Capacitação e Desenvolvimento para Funcionários do Crea-MG	Nível de qualidade	Oportunidade	Alto	Muito Alto	Transferir
				Relação com as lideranças	Ameaça	Moderado	Alto	Prevenir
				Ambiente no Trabalho	Ameaça	Moderado	Moderado	Prevenir
				Clima de trabalho	Ameaça	Moderado	Alto	Prevenir
				Conhecimento técnico	Oportunidade	Moderado	Baixo	Prevenir
				Sistema de remuneração e plano de cargos e salários	Oportunidade	Baixo	Baixo	Prevenir
				Treinamentos e avaliação de desempenho	Oportunidade	Muito Alto	Muito Alto	Prevenir

GESTÃO DAS OPORTUNIDADES

A Política de Gestão de Riscos e Mudanças do Crea-MG estabelece como oportunidades todos os eventos que possam gerar efeito positivo no alcance dos objetivos nos níveis operacional e organizacional. As oportunidades, sejam de melhoria contínua ou de inovação, são documentadas e tratadas seguindo procedimento

próprio de tratamento de sugestões de melhoria ou inovação, ou ainda, são abordadas no planejamento estratégico a partir da análise SWOT (Forças, Fraquezas, Ameaças e Oportunidades) do Crea-MG.

3

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A Estrutura de Governança do Crea-MG está organizada de modo que se possa avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, sempre focando a prestação de serviços que agreguem valor à sociedade.

A sociedade e as instâncias externas exercem um importante papel de fiscalização, controle e regulação, demandando da alta administração do Conselho uma gestão pautada na correta administração dos recursos, melhoria contínua dos serviços prestados, transparência, integridade e prestação de contas. A alta administração também é orientada na sua atuação pelas instâncias internas de apoio e pela Auditoria do Conselho Federal, como apoio externo.

Já a gestão garante que o direcionamento dado pela alta direção seja executado da melhor maneira possível.

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO

Auditoria do Confea

GOVERNANÇA

SOCIEDADE



Profissionais e Empresas



Cidadãos



Outras Partes Interessadas
(Ibge, Correios, Jucemg, Municípios, CBMMG, MTE)

INSTÂNCIAS EXTERNAS



Entes Federais, Estaduais e Municipais



Confea



CGU, TCU, AGU, MP

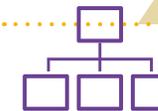
INSTÂNCIAS INTERNAS



Plenário, Câmaras Especializadas, Presidência, Vice-Presidência, Diretoria, Inspeorias



Controladoria, Ouvidoria e Comissões Internas



DEPARTAMENTOS E DIVISÕES



SEÇÕES E SETORES

GESTÃO

COMO SÃO ESCOLHIDOS OS NOSSOS DIRIGENTES?

Requisitos:
ser brasileiro, diplomado em Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia ou Meteorologia

PRESIDENTE



O Presidente é eleito por voto direto e secreto.



Apenas profissionais registrados e em dia com as obrigações perante o Sistema Confea/Crea podem votar



Tem mandato de 3 anos podendo haver reeleição por uma vez

DIRETORIA



Constituída na primeira sessão plenária ordinária do ano.



A função de Vice-Presidente é preenchida por conselheiro regional indicado pelo Presidente do Crea-MG e homologado pelo Plenário.



Mandato de 1 ano podendo haver uma reeleição

CONSELHEIROS



São indicados por Instituições de Ensino Superior e Entidades de Classe de profissionais de nível superior registradas no Crea.



Entidades de Classe e Instituições de Ensino registradas e com sede na jurisdição indicam os seus representantes seguindo critérios de proporcionalidade estabelecidos em resolução específica, assegurando o mínimo de 1 representante por entidade e 1 por modalidade (engenharia e agronomia) por instituição de ensino, conforme cursos ofertados.



Têm mandato de 3 anos podendo haver reeleição por uma vez.



PROCESSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento 2021-2023 foi elaborado adotando na íntegra o conceito de gestão Corporate Performance Management (CPM), termo mais abrangente que descreve as metodologias, métricas, processos e sistemas utilizados para monitorar e gerenciar o desempenho do Crea-MG, sendo composto por um conjunto de aplicações que fornecem funcionalidades para suportar os gestores, tais como:



Análise de Cenário por meio da aplicação das técnicas de Brainstorming, Compliance e Conjuntura integradas pela SWOT de forma dinâmica a partir do registro de diversos eventos ao longo do período de 2018-2020 da gestão anterior;



Elaborada a Formulação Estratégica por meio da aplicação da técnica de Business Model Generation, que tem como resultado a apresentação visual do quadro CANVAS que permite a visualização da essência do negócio Crea-MG e todos os pontos necessários para o seu funcionamento. Para cada elemento foram estabelecidas Ações Estratégicas em caso de questões pontuais e Projetos Estratégicos para questões que demandam uma série de ações estruturadas e ordenadas. A Formulação Estratégica considerou ainda a Análise de Conjuntura realizada no passo anterior também o Plano de Governo do Presidente Lucio Fernando Borges;



De acordo com as Diretrizes Estratégicas estabelecidas na Formulação Estratégica, foi adotado o Modelo de Gestão aplicando a técnica do Balance Scorecard para desdobrar os Objetivos Estratégicos em Indicadores de Desempenho especificando as métricas de medição e as responsabilidades para condução da gestão.

Na sua consecução foram ainda observados os requisitos básicos da avaliação do Modelo de Gestão no período 2018-2020 e a estrutura funcional, propondo melhorias na estrutura organizacional. Bem como a avaliação e compatibilização com o Plano Institucional do Confea do período 2021-2023, aplicando as diretrizes apresentadas pelo órgão superior do Sistema Confea/Crea e diagnóstico das não conformidades dos processos, propondo sua simplificação e otimização a partir da implantação de um novo sistema de gestão integrado.



DESCRIÇÃO DO MAPA ESTRATÉGICO

Dimensão	Objetivo	Descrição	Justificativa	Fator Crítico de Sucesso	Ações Estratégicas
Finanças	Plano de Investimentos	Realizar o planejamento de investimentos de forma centralizada, de acordo com necessidades técnicas e alinhadas com o orçamento anual.	Atendimento de requisito legal, além de garantir a melhor aplicação possível dos recursos públicos.	Solidez financeira e expertise no controle orçamentário.	Revisão do Plano Diretor de Tecnologia
	Controle Orçamentário Despesas	Realizar o controle orçamentário das grandes rubricas e realizar o desdobramento somente das rubricas relevantes.			Revisão do Plano de Obras
	Controle Orçamentário Receitas	Realizar o controle orçamentário de todas as rubricas de fontes de receitas.			Revisão do Plano de Orçamento
Público	Valorização Profissional	Atuar para que seja revisada a legislação que rege o Sistema Confea/Crea e Mútua, bem como as resoluções editadas, como forma de diminuir os obstáculos para o exercício profissional.	Atendimento à proposta de campanha da Presidência.	Reputação junto à sociedade.	Parcerias Públicas
	Comunicação integrada e efetiva	Desenvolver um novo nível de relacionamento com os perfis de clientes garantindo que os valores que constituem a marca Crea-MG sejam percebidos em todos os pontos de contato com consistência e coerência.	Aumentar a eficiência da comunicação nas diversas perspectivas, agregando valor a marca Crea-MG.		Fortalecer as Entidades e Colégios
					Manual Engenharia nos Empreendimentos
					Convênios com Municípios e Câmaras Municipais Mineiras
					Revisão do Plano Diretor de Tecnologia
					Revisão do Plano de Obras
					Revisão do Fluxo de Atendimento
					Reestruturação do Processo de Comunicação

DESCRIÇÃO DO MAPA ESTRATÉGICO

Dimensão	Objetivo	Descrição	Justificativa	Fator Crítico de Sucesso	Ações Estratégicas
Processos	Fiscalização	Aprimorar os métodos de planejamento e gerenciamento para garantir maior eficiência e eficácia nas ações de fiscalização.	Cumprimento da missão de Fiscalizar para garantir a presença dos Profissionais regulares com o Sistema Confea/Crea, no planejamento e execução dos serviços correlacionados às suas respectivas atribuições	Imagem junto aos Stakeholders e reputação junto à sociedade.	Revisão do Processo de Fiscalização
	Atendimento	Avançar na simplificação dos serviços prestados, consolidar os canais de atendimento, ampliar os serviços online.	Atendimento a uma demanda latente da sociedade por desburocratização, tornando o atendimento mais ágil e de fácil acesso.		Aumentar a Eficiência no Setor de Atendimento
					Revisão da Carta de Serviços
	Integridade Pública	Garantir que os processos ocorram dentro dos requisitos legais vigentes.	Aplicar boas práticas de governança para sustentação da instituição.	Conformidade com os requisitos legais.	Revisão do Fluxo de Atendimento
					Estabelecer as diretrizes de gestão do negócio
					Aprimorar a Integridade Pública
Pessoas	Gestão de Projetos	Prosseguir com a gestão estratégica de projetos, enfatizando o planejamento e monitoramento das ações por meio de indicadores de desempenho.	Garantir maior eficiência e eficácia nos serviços prestados à sociedade.	Qualificação da administração.	Não possui projetos vinculados
					Plano de Capacitação e Desenvolvimento
	Gestão de Pessoas	Fomentar a qualificação contínua das competências técnicas e interpessoais dos empregados do Crea-MG para melhorar a prestação de serviços para os profissionais e sociedade.	Imagem junto aos Stakeholders e reputação junto à sociedade.	Assegurar a infraestrutura	
	Aprimorar Infraestrutura	Aplicar tecnologia de ponta para sustentação dos serviços online, com maior disponibilidade dos serviços aos profissionais e sociedade.		Sistema Corporativo – Evoluções Fase 1	

PPA - PLANO PLURIANUAL

O Plano Plurianual é o principal instrumento de planejamento de médio prazo do Governo que, previsto pelo art. 165 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, define as diretrizes, os objetivos e as metas da administração pública federal voltados à consecução dos programas responsáveis pela entrega de produtos (bens e serviços) à sociedade.

O PPA se inicia no segundo ano de mandato de um presidente e se prolonga até o final do primeiro ano do mandato de seu sucessor, norteando a elaboração das diretrizes orçamentárias e do orçamento anual e sincronizando os planos nacionais, regionais e setoriais executados por diferentes órgãos e entidades públicas.

O PPA, como instrumento de planejamento do Sistema Confea/Crea, define os objetivos, os indicadores, as metas e as iniciativas com o propósito de alinhar as ações de suas organizações às diretrizes estratégicas do Sistema, implementando a unidade de ação prevista no art. 24 da Lei nº 5.194, de 1966, por meio dos programas e subprogramas responsáveis pela prestação de serviços a seus usuários e beneficiários e à sociedade em geral.

Neste sentido, o PPA (2023-2024) orientará o planejamento, a execução e o acompanhamento das ações anuais que, refletidas no orçamento, serão responsáveis pelo alcance dos resultados organizacionais previstos para o período no âmbito da circunscrição do Crea-MG.

Por sua vez, na medida em que os planos plurianuais do Confea e dos Creas estão alinhados, os resultados do PPA (2023-2024) contribuirão para o alcance das diretrizes do Planejamento Estratégico do Crea-MG, alinhado à Agenda Estratégica do Sistema Confea/Crea, às quais se relacionam as orientações da Estratégia Federal de Desenvolvimento (EFD) 2021-2030 e as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.



PPA - PLANO PLURIANUAL

RECEITA

ESPECIFICAÇÃO	2023	2024	VALOR TOTAL	%
A- Receitas Correntes	R\$ 174.258.000,00	R\$ 186.458.500,00	R\$ 360.716.500,00	99,91%
1- Receita Tributária ARTs	R\$ 52.579.000,00	R\$ 56.260.000,00	R\$ 108.839.000,00	30,15%
2- Receita de Contribuições (Anuidade)	R\$ 82.625.000,00	R\$ 88.409.000,00	R\$ 171.034.000,00	47,37%
3- Receitas Patrimoniais (Aluguel)	R\$ 173.000,00	R\$ 186.000,00	R\$ 359.000,00	0,10%
4- Receitas de Serviços	R\$ 4.241.000,00	R\$ 4.538.000,00	R\$ 8.779.000,00	2,43%
5- Receitas Financeiras (Remuneração Invest.)	R\$ 15.128.000,00	R\$ 16.187.000,00	R\$ 31.315.000,00	8,67%
6- Transferências Correntes	R\$ 300.000,00	R\$ 321.000,00	R\$ 621.000,00	0,17%
7- Outras Receitas Correntes	R\$ 19.212.000,00	R\$ 20.557.500,00	R\$ 39.769.500,00	11,02%
<i>Receita da Dívida Ativa</i>	<i>R\$ 10.840.000,00</i>	<i>R\$ 11.599.000,00</i>	<i>R\$ 22.439.000,00</i>	<i>6,22%</i>
<i>Receita de Multa, Juros e Correção</i>	<i>R\$ 7.594.000,00</i>	<i>R\$ 8.126.000,00</i>	<i>R\$ 15.720.000,00</i>	<i>4,35%</i>
<i>Receita de Indenizações e Restituições</i>	<i>R\$ 778.000,00</i>	<i>R\$ 832.500,00</i>	<i>R\$ 1.610.500,00</i>	<i>0,45%</i>
B- Receitas de Capital	R\$ 150.000,00	R\$ 160.500,00	R\$ 310.500,00	0,09%
Alienação de Bens	R\$ 150.000,00	R\$ 160.500,00	R\$ 310.500,00	0,09%
Transferências de Capital	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-
Receita Total	R\$ 174.408.000,00	R\$ 186.619.000,00	R\$ 361.027.000,00	100%

PPA - PLANO PLURIANUAL

DESPESA

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	Nº OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº DE METAS	2023		2024			
				R\$	%	R\$	R\$	%	R\$
GOVERNANÇA	Direção e Liderança	1	1	R\$ 1.584.445,54	0,91%	R\$ 18.279.836,12	R\$ 2.314.223,89	1,24%	R\$ 21.528.832,23
	Estratégia	1	2	R\$ 10.620.949,26	6,09%		R\$ 12.193.938,38	6,53%	
	Controle	2	4	R\$ 6.074.441,32	3,48%		R\$ 7.020.669,96	3,76%	
FINALIDADE	Registro	3	9	R\$ 26.033.742,32	14,93%	R\$ 65.328.600,97	R\$ 29.427.449,34	15,77%	R\$ 72.758.982,38
	Fiscalização	1	7	R\$ 21.613.655,27	12,39%		R\$ 24.320.489,49	13,03%	
	Julgamento e Normatização	1	4	R\$ 17.681.203,38	10,14%		R\$ 19.011.043,55	10,19%	
GESTÃO	Relacionamento Institucional	4	2	R\$ 13.666.480,84	7,84%	R\$ 90.799.562,91	R\$ 14.244.517,52	7,63%	R\$ 92.331.185,39
	Comunicação e Eventos	-	-	R\$ 4.314.601,72	2,47%		R\$ 4.205.326,94	2,25%	
	Suporte Técnico-Administrativo	1	14	R\$ 54.828.598,96	31,44%		R\$ 51.720.567,89	27,71%	
	Tecnologia da Informação	-	-	R\$ 15.980.537,03	9,16%		R\$ 7.771.095,14	4,16%	
	Infraestrutura	1	6	R\$ 2.009.344,36	1,15%		R\$ 14.389.677,90	7,71%	
TOTAL						R\$ 174.408.000,00			R\$ 186.619.000,00

CONTROLE E CORREIÇÃO

CONTROLADORIA

Órgão de controle da Estrutura Auxiliar que objetiva a defesa do patrimônio público, a correção e o incremento da transparência na gestão. As competências da unidade ou instância de controle interno – arroladas na Portaria nº 131, de 13 de julho de 2005 – são, entre outras:



Recomendar e zelar pela implementação de medidas de regularização ou de melhoria de procedimentos e de gestão, que visem à mitigação dos riscos, à eficiência, à eficácia, à efetividade operacional, à moralidade, à economicidade, à transparência, ao cumprimento das leis e regulamentos e à salvaguarda dos recursos públicos;



Acompanhar e avaliar periodicamente, de modo preventivo, propositivo e educativo, os controles internos e as atividades contábeis, orçamentárias, financeiras, administrativas, patrimoniais e institucional/finalísticas, executadas pelo Crea-MG e sua conformidade com as diretrizes estabelecidas e propor ações para assegurar a sua eficácia.



COMISSÕES PERMANENTES

São órgãos da estrutura de suporte, responsáveis pelo apoio às Câmaras e ao Plenário, no desenvolvimento de atividades contínuas relacionadas a um tema específico (legal, técnico ou administrativo).



GRUPOS DE TRABALHO

De caráter temporário, dão subsídios aos órgãos da estrutura básica e da estrutura de suporte por intermédio do estudo de tema específico, objetivando fixar entendimentos e apresentar propostas, permitindo a participação de especialista como convidado.



COMISSÕES ESPECIAIS

Têm por finalidade auxiliar os órgãos da estrutura básica no desenvolvimento de atividades de caráter temporário, relacionadas a um tema específico (legal, técnico ou administrativo).

CONTROLE E CORREIÇÃO

Para a garantia da legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos, o Crea-MG adota algumas ações de supervisão, controle e correição, das quais destacamos:



CONTROLE E CORREIÇÃO

AÇÕES DE CORREIÇÃO E APURAÇÃO DE ILÍCITOS ADMINISTRATIVOS

No ano de referência foram instaurados ou prorrogados os seguintes processos administrativos disciplinares e sindicâncias:

Tipo de Processo	Portaria	Objeto
PAD	049/2022	Indícios de infração funcional, pelo fato do funcionário ter comparecido na Inspeção no sábado, dia 18/12/2022, fora do dia e horário de trabalho, não ativando o alarme efetivamente quando da saída. Na madrugada do dia 18/12/2022, a Inspeção foi arrombada e furtada, sem o disparo do alarme.
PAD	081/2022	Indícios de desídia e insubordinação recorrentes, com descumprimento da Instrução de Serviço 004/2021 – Regulamento de Pessoal e CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas
Sindicância Apuratória	223/2022	Extravio de Processos de AIN, conforme relação abaixo: - AQUASSISTEMAS INDUSTRIA E COMERCIO LTDA, Processo 8024117, AIN 2017001184; - DD MINAS IMUNIZACAO E CONTROLE DE PRAGAS, Processo 16530518-8, AIN 2018004550; - SEAT CONSULTORIA LTDA - ME, processo 7182718, AIN 2018001218 - JMM CONSTRUTORA E INCORPORADORA DE IMÓVEIS EIRELI, Processo 13360819-9, AIN 2019015540.
Sindicância Apuratória	423/2022	Apuração de responsabilidade sobre multas de trânsito.

RESULTADO DAS FUNÇÕES FINALÍSTICAS

FISCALIZAÇÃO

Conforme determina a Lei 5.194/1966, o Crea-MG verifica e fiscaliza o exercício e as atividades das profissões da engenharia, da agronomia e das geociências. Com o propósito de proteger a vida e resguardar o interesse público, o Conselho exige a participação efetiva e declarada de profissionais habilitados e/ou empresas regulares na prestação de serviços de assistência, assessoria e consultoria na instalação, montagem, operação, execução, reparo ou manutenção, além de projetos, vistorias, perícias, laudos e pareceres técnicos nas áreas de engenharia, agronomia e geociências, com a devida Anotação da Responsabilidade Técnica (ART).

Com a contratação de profissionais habilitados e empresas regulares, que detêm o conhecimento técnico adequado, os empreendimentos, obras e serviços ganham em qualidade e economicidade. Um outro benefício para os contratantes é a segurança jurídica.

A fiscalização é um benefício também para os profissionais, pois amplia o mercado de trabalho ao exigir que profissionais habilitados e empresas regulares sejam responsáveis pela condução de empreendimentos e serviços nas áreas de engenharia, agronomia e geociências.



FISCALIZAÇÃO

Estabelecimentos Assistenciais de Saúde

Para garantir a presença do profissional habilitado à frente desses serviços, o Crea-MG realizou uma ação para ampliar a fiscalização em empreendimentos hospitalares em todo o estado.

O principal objetivo desta ação, que atende a PL-0045/2020 do Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea), é garantir que serviços na área de engenharia sejam prestados por profissionais habilitados, resguardando a unidade hospitalar e a sociedade do exercício ilegal da engenharia, agronomia e geociências.



DOS **780** HOSPITAIS OFICIADOS



685
Foram fiscalizados



2.654
Atividades técnicas verificadas



3.015
ARTs e registros identificados



991
Irregularidades identificadas

Barragens de resíduos de mineração



Com este esforço o Crea-MG objetiva colaborar com a fiscalização das barragens de rejeito industrial, da mineração e de água, com o intuito de avaliar a segurança por meio da atuação correta dos profissionais da Engenharia.

EM **2022:**



446

Barragens de resíduos de **mineração** fiscalizadas



22

Irregularidades identificadas



39

Barragens de resíduos da **indústria e destilaria de álcool**



8

Irregularidades identificadas

FISCALIZAÇÃO

Obras das Escolas do Proinfância

Verificar e fiscalizar as obras de escolas de educação infantil vinculadas ao Programa Nacional de Reestruturação e Aquisição de Equipamentos para a Rede Escolar Pública de Educação Infantil (Proinfância) é uma ação do Crea-MG que contribui para a proteção da sociedade.

Motivado por um Termo de Cooperação Técnica firmado com o Ministério Público do Estado de Minas Gerais (MPMG) e o Conselho de Arquitetura de Minas Gerais (CAU-MG), o Crea-MG fiscalizou as obras das escolas contempladas pelo programa no estado e informou ao MPMG o andamento dessas obras. Das mais de 700 escolas, 90% ficaram a cargo do Crea-MG e as outras 10%, do CAU-MG.



658
OBRAS



1.854
ARTs identificadas



64
Irregularidades identificadas

Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - SENAR

A verificação de empresas cadastradas junto ao Senar-MG, para prestarem Serviços de Assistência Técnica e Gerencial, na área de Cafeicultura, cujo objetivo social é pertinente ao registro no Crea-MG, abrange também as áreas de Apicultura, Avicultura, Bovinocultura, Fruticultura, Olericultura e Psicicultura.

A demanda foi operacionalizada e finalizada, no ano de 2020, proporcionando os seguintes resultados:



196
Empresas fiscalizadas



149
Profissionais fiscalizados



95
Irregularidades identificadas



74
Empresas regulares

Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN

A fiscalização do exercício da modalidade Agrimensura no âmbito da realização de atividades (plano, projeto, programas e relatórios) referentes ao licenciamento quanto ao patrimônio arqueológico, cultural e imaterial junto ao IPHAN tem como objetivo a proteção da sociedade.

Dessa forma, obteve-se os seguintes resultados:



75
Ações de Fiscalização



29
Irregularidades identificadas

RESULTADO DAS FUNÇÕES FINALÍSTICAS

FISCALIZAÇÃO

Estrutura de fiscalização

- 79 Agentes fiscais
- 8 Empregados atuando no planejamento e gestão da fiscalização
- 0 Veículos próprios
- 72 Veículos locados utilizados efetivamente nas atividades de fiscalização
- 1.076.531 km rodados pelos fiscais
- R\$ 1.346.652,17 Gastos com recurso/insumo (Combustível e aluguel de veículos, serviços de telefonia móvel institucional)

59.858

Ações de Fiscalização realizadas

83

Blitz realizadas

851

Municípios fiscalizados

99,77%

Taxa de municípios fiscalizados

3.625

Denúncias recebidas

3.469

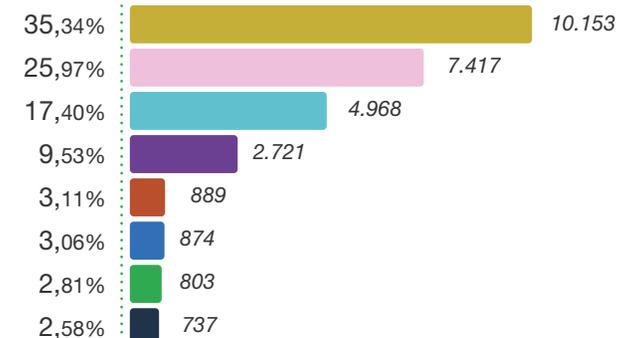
Denúncias apuradas

95,7%

Taxa de apuração de denúncias

Autos de infração

28.562 IRREGULARIDADES IDENTIFICADAS
Autos de infração à legislação lavrados



- Falta de Registro de Pessoa Jurídica no Crea
- Falta de Registro de ART Obra/Serviço
- Pessoa física que deixa de contratar profissional legalmente habilitado para exercer as atividades técnicas
- Falta de placa de identificação de Obra/Serviço
- Outras capitulações
- Pessoa jurídica registrada no Crea, comprovadamente em atividade e sem responsável técnico
- Pessoa jurídica que deixar de contratar profissional legalmente habilitado para exercer as atividades
- Falta de registro de ART de desempenho de Cargo Função

63%
Autos de infração EM LEIGOS

37%
Autos de infração em profissionais e empresas habilitadas

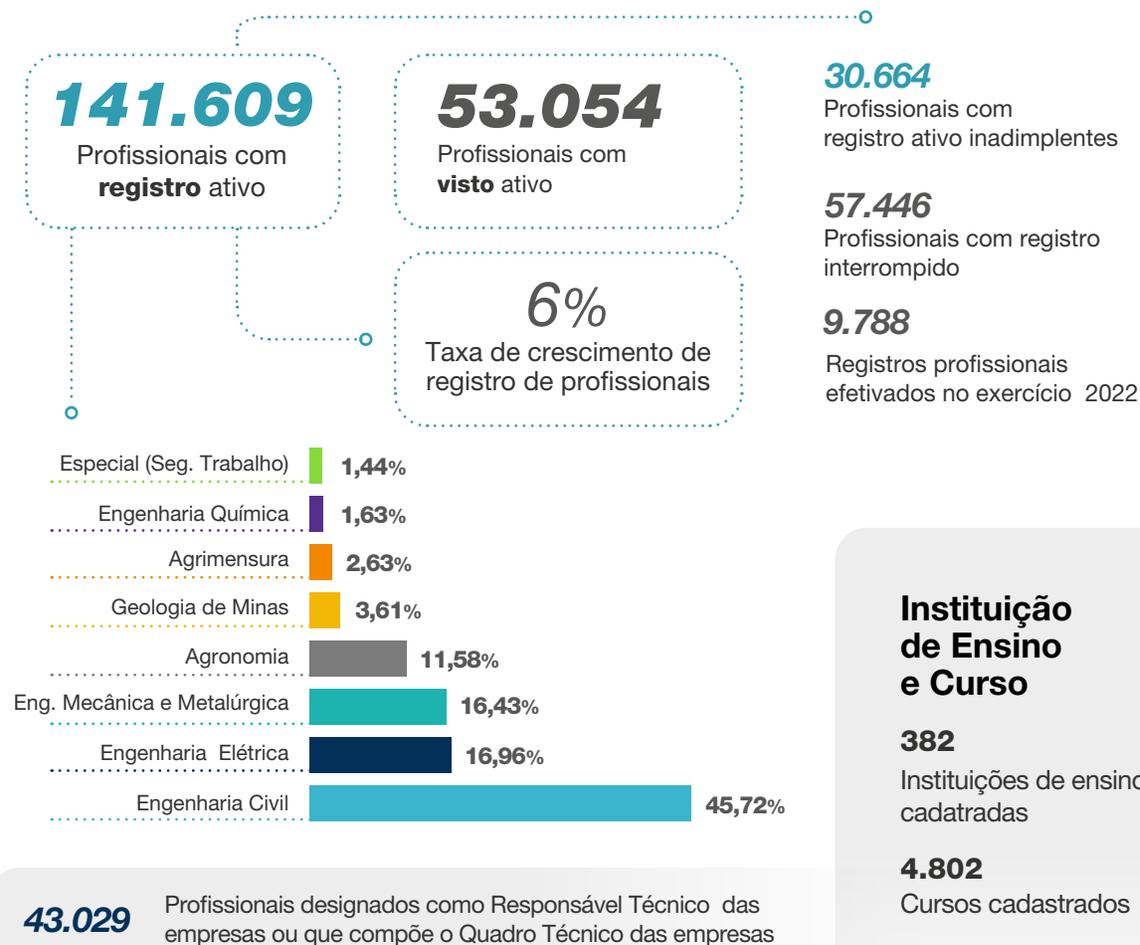
RESULTADO DAS FUNÇÕES FINALÍSTICAS

NÍVEL SUPERIOR

REGISTRO PROFISSIONAL

O Registro Profissional é obrigatório e deve ser requisitado pelos profissionais diplomados no país ou no exterior, os quais atuam nas áreas de Engenharia, Agronomia e Geociências, que não possuem registro em nenhum outro Crea no Brasil e desejam exercer suas atividades no estado de Minas Gerais. Observadas as atribuições fixadas em lei, o título, as atividades, as competências e os campos de atuação profissionais definidos em resolução, e a análise do currículo escolar do respectivo curso, de forma que a habilitação profissional concedida seja compatível com a respectiva formação acadêmica.

Já o Visto Profissional é concedido aos profissionais que atuam nas áreas tecnológicas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea e que já são registrados em outro Conselho. Nestes casos, estes solicitam o visto profissional em Minas Gerais para se tornarem legalmente habilitados a exercer suas atividades no estado.



NÍVEL TÉCNICO



Instituição de Ensino e Curso

382

Instituições de ensino cadastradas

4.802

Cursos cadastrados

RESULTADO DAS FUNÇÕES FINALÍSTICAS

REGISTRO PROFISSIONAL PIRÂMIDE ETÁRIA 2022

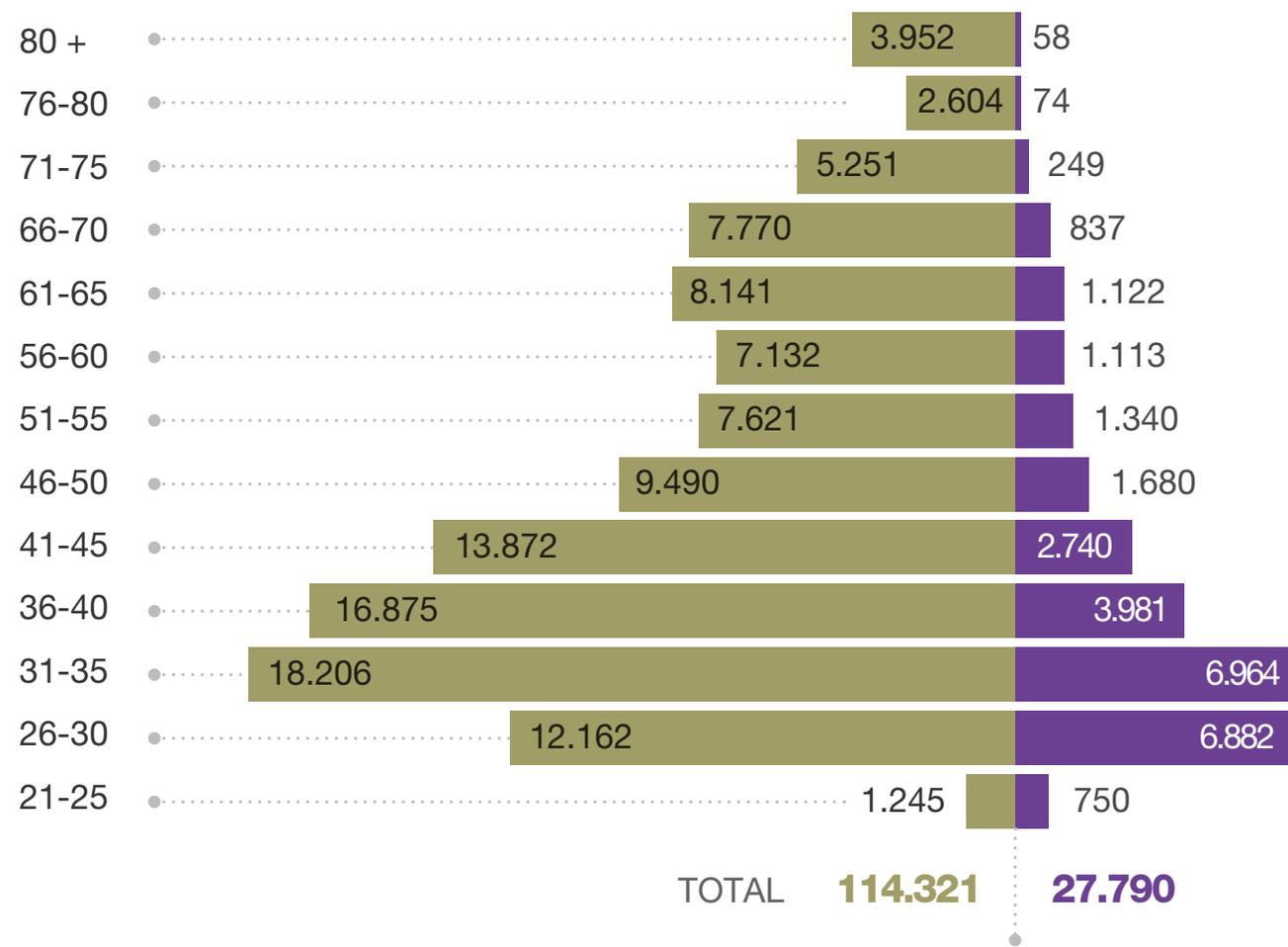
HOMENS

MULHERES

142.111

profissionais com registro ativo.

nível superior e técnico



RESULTADO DAS FUNÇÕES FINALÍSTICAS

REGISTRO DE EMPRESA

O Registro de Empresa é concedido às empresas para exercício legal das atividades de engenharia, agronomia e geociências, apresentando o quadro técnico e os responsáveis técnico.

O quadro técnico (QT) da pessoa jurídica é o conjunto de profissionais legalmente habilitados e registrados ou com visto no Crea que possuem vínculo com a empresa para o desempenho das atividades técnicas objeto de fiscalização do Sistema Confea/Crea. No QT há pelo menos um responsável técnico (RT), que é o profissional que assume a responsabilidade pela empresa perante o Crea. O RT e demais profissionais que compõem o QT assumem a responsabilidade pelos aspectos técnicos das atividades da pessoa jurídica mediante o registro de ARTs para cada obra ou serviço.

49.202

Empresas com registro ativo

6.676

Registros de empresas efetivados em 2022

107

Empresas com visto ativo

1.534

Empresas com registro interrompido

15.192

Empresas com registro ativo inadimplentes



ART ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA

A ART é o instrumento que define, para os efeitos legais, os responsáveis técnicos pela execução de obras ou prestação de serviços relativos às profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea e Mútua. A Lei nº 6.496/1977 estabeleceu sua obrigatoriedade em todo contrato de execução de obra ou prestação de serviço de engenharia, agronomia e geociências, bem como para o desempenho de cargo ou função para o qual sejam necessários habilitação legal e conhecimentos técnicos, tendo de ser registrada pelo profissional no Crea antes do início da atividade técnica, conforme disposto na Resolução nº 1.025/2009.

807.097

ARTs registradas*

740.927 ARTs registradas na forma inicial

713.169

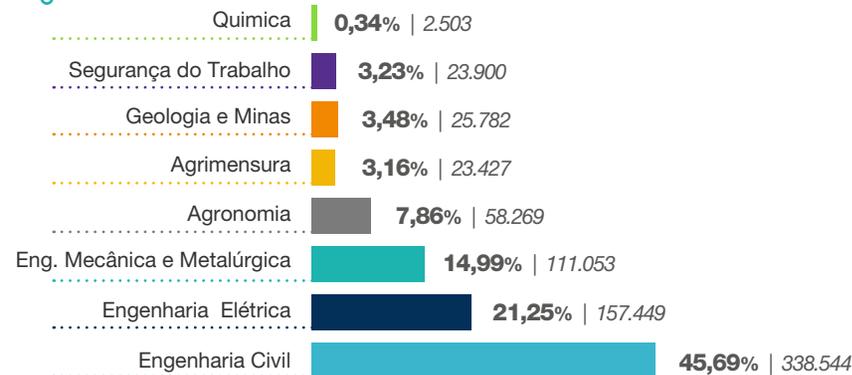
ARTs Obra/Serviço

15.933

ARTs Múltipla

11.825

ARTs Cargo/Função



55.416

Profissionais registraram ARTs

Para o profissional, o registro da ART formaliza o respectivo acervo técnico de forma a comprovar sua capacidade técnico-profissional para o mercado de trabalho. Para a sociedade, a ART serve como um instrumento de defesa, pois formaliza o compromisso do profissional e identifica a responsabilidade técnica no caso de ocorrência de danos oriundos do exercício profissional.

CAT

CERTIDÃO DE ACERVO TÉCNICO

A Certidão de Acervo Técnico (CAT) é o instrumento que certifica, para os efeitos legais, que consta dos assentamentos do Crea a Anotação da Responsabilidade Técnica pelas atividades consignadas no acervo técnico do profissional.

7.207

CATs emitidas

5.756

Emitidas com registro de atestado

1.451

Emitidas sem registro de atestado

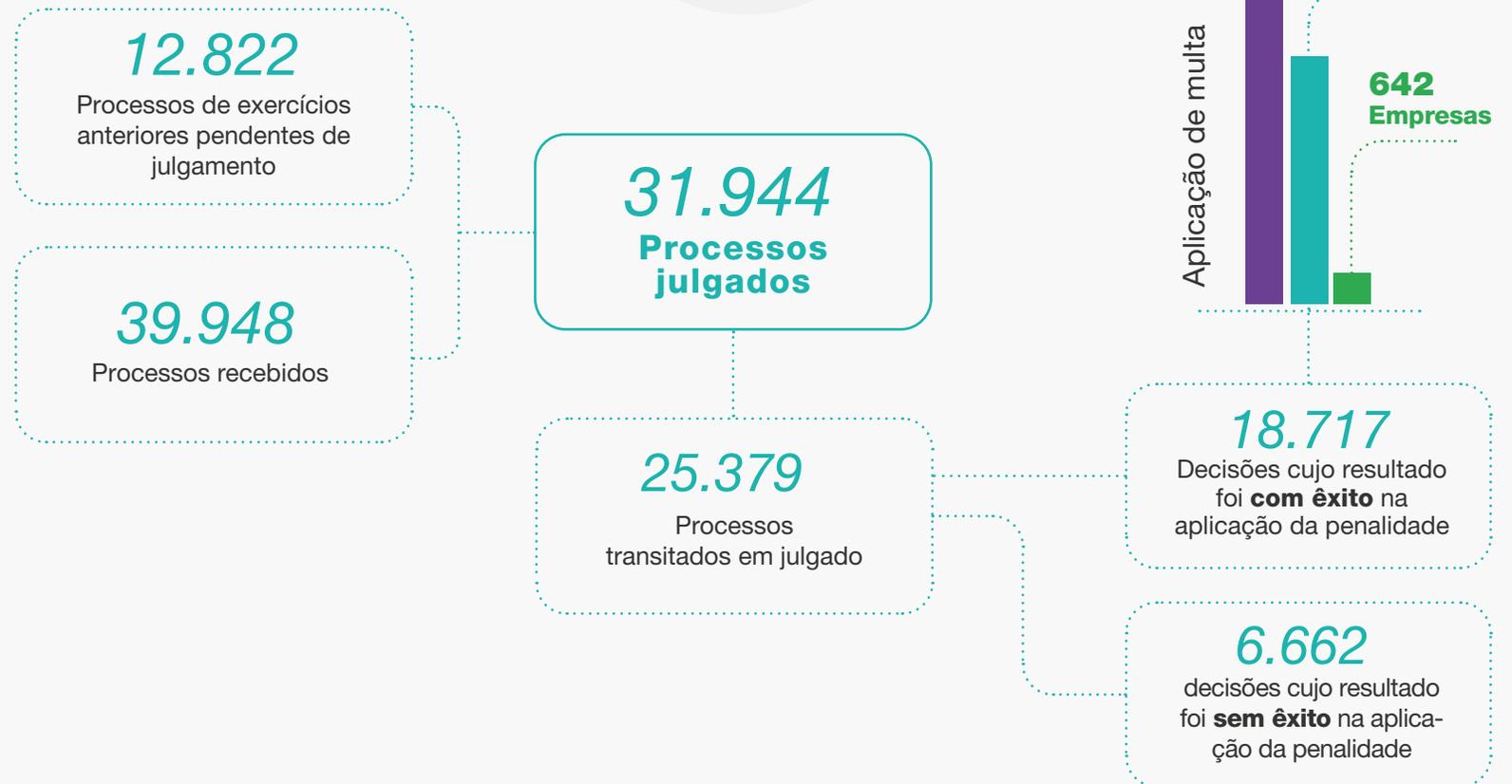
3.757

Profissionais cujo acervo técnico foi certificado por meio de CAT

*Registradas nas formas inicial, complementar e de substituição.

JULGAMENTO CÂMARAS ESPECIALIZADAS 1ª INSTÂNCIA

As Câmaras especializadas compõem a estrutura básica do Crea-MG e têm função deliberativa. Elas analisam, julgam e decidem, em primeira instância, os assuntos ligados a uma determinada área. Também representam um espaço especializado para que os profissionais e as empresas se informem, tirem dúvidas e resolvam pendências no exercício de suas profissões e atividades.



JULGAMENTO CÂMARAS ESPECIALIZADAS 1ª INSTÂNCIA



DENÚNCIA POR MÁ CONDUTA PÚBLICA

0

Denúncias de má conduta pública recebidas para decisão de admissibilidade

0

Instruídas pela Comissão de Ética e apreciadas quanto ao mérito e aplicação de penalidade pelas câmaras especializadas

7

Processos julgados

0

Processos transitados em julgado

0

Decisões cujo resultado foi **sem êxito** na aplicação da penalidade

0

Decisões cujo resultado foi **com êxito** na aplicação da penalidade



JULGAMENTO CÂMARAS ESPECIALIZADAS 1ª INSTÂNCIA



DENÚNCIA ÉTICA

81

denúncias éticas
recebidas para decisão
de admissibilidade

153
Processos
julgados

81

Processos transitados
em julgado

28

Decisões cujo resultado foi
sem êxito na aplicação da
penalidade

53

Decisões cujo resultado foi
com êxito na aplicação da
penalidade

24 Aplicação de advertência
reservada a profissionais

29 Aplicação de censura
pública a profissionais



JULGAMENTO PLENÁRIO 2ª INSTÂNCIA

O Plenário do Crea-MG é um órgão colegiado, formado pelo presidente e por conselheiros indicados pelas entidades de classe (sindicatos e associações) e instituições de ensino. Ele tem por finalidade decidir sobre assuntos relacionados às competências do Crea, constituindo a segunda instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição. Anualmente, um terço de sua composição é renovado.

 **105**
conselheiros

62 Representantes de entidades de classe

43 Representantes de instituições de ensino

R\$6.492.589,44

Gasto com verbas indenizatórias (Diárias e Locomoção)



INFRAÇÃO À LEGISLAÇÃO PROFISSIONAL

1.430

Processos de exercícios anteriores pendentes de julgamento

2.915

Processos recebidos

1.226
Processos julgados

1.126

Processos transitados em julgado

994

Decisões cujo resultado foi **com êxito** na aplicação da penalidade

132

Decisões cujo resultado foi **sem êxito** na aplicação da penalidade

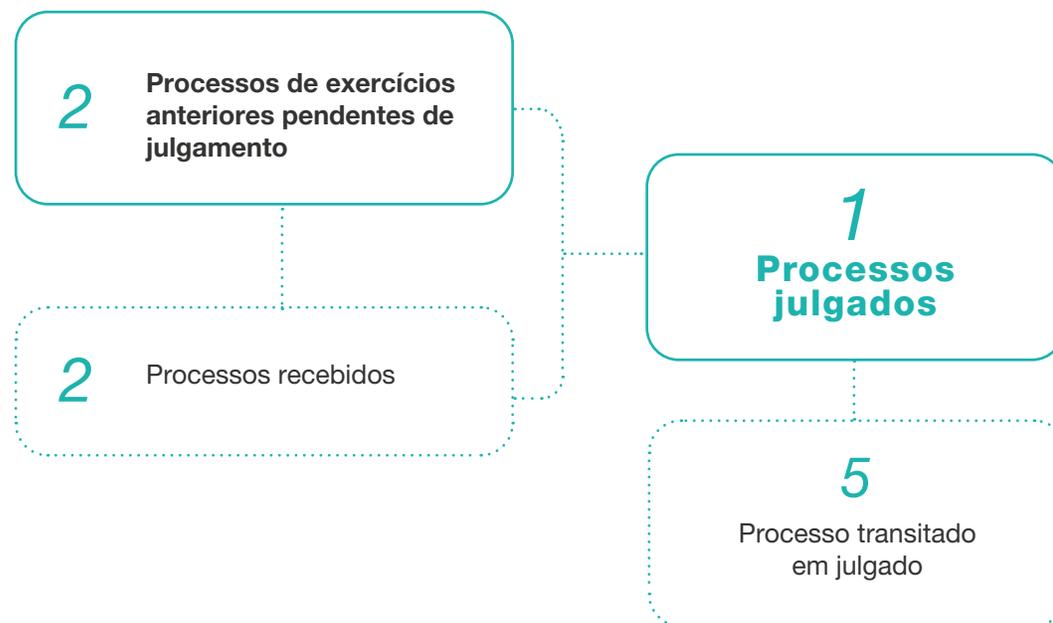
Aplicação de multa

789 Leigos - pessoa física e jurídica

136 Profissionais

69 Empresas

JULGAMENTO PLENÁRIO 2ª INSTÂNCIA



*Os processos em referência foram encaminhados ao Confea para análise e julgamento do recurso apresentado. Justificando o não trânsito em julgado.

JULGAMENTO PLENÁRIO 2ª INSTÂNCIA



DENÚNCIA ÉTICA

4
Processos de exercícios anteriores pendentes de julgamento

27
Processos recebidos

21

Processo transitado em julgado*

23

Processos julgados

7

Decisão cujo resultado foi **sem êxito** na aplicação da penalidade

14

Decisão cujo resultado foi **com êxito** na aplicação da penalidade

* Os processos em referência foram encaminhados ao Confea para análise e julgamento do recurso apresentado. Justificando o não trânsito em julgado dos demais processos.

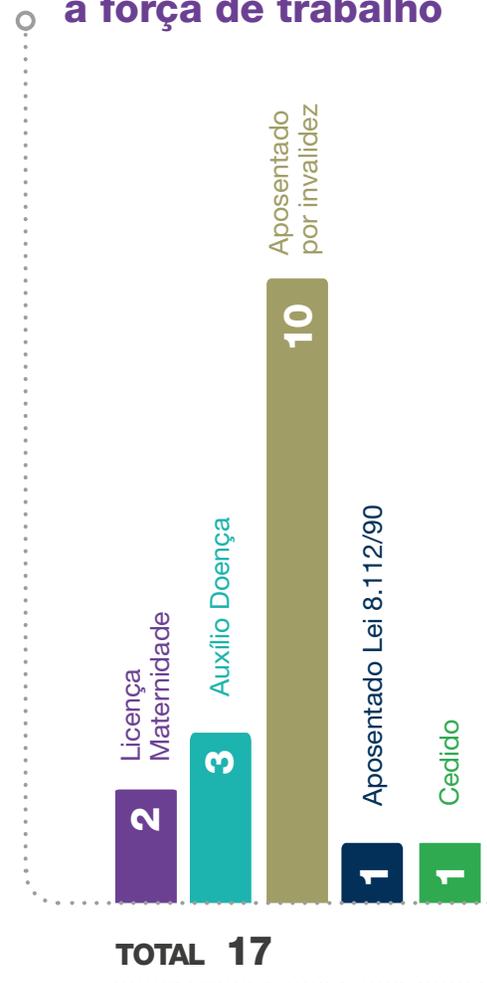
GESTÃO DE PESSOAS

295 Funcionários Efetivos

151	Assistentes Administrativos
5	Técnicos de Nível Médio
11	Profissionais de Nível Superior - Crea
17	Profissionais de Nível Superior - Outros
1	Engenheiro
12	Analista Técnico
7	Fiscais de Nível Básico
61	Fiscais de Nível Técnico
19	Fiscais de Nível Superior
2	Auxiliares/Agentes Fiscais
6	Auxiliares de Serviços Gerais
2	Telefonistas
1	Motorista

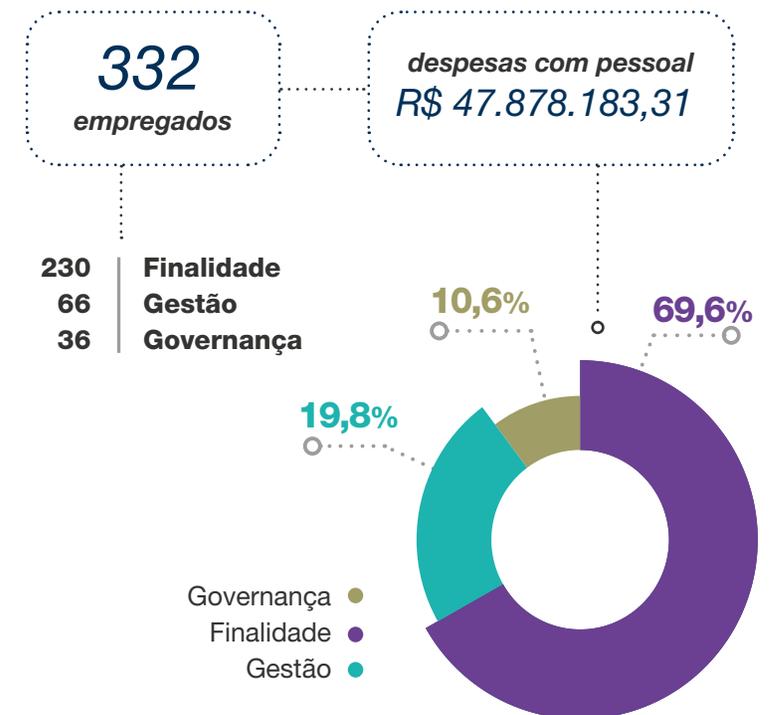
37 Funcionários de Recrutamento Amplo

Situações que reduzem a força de trabalho

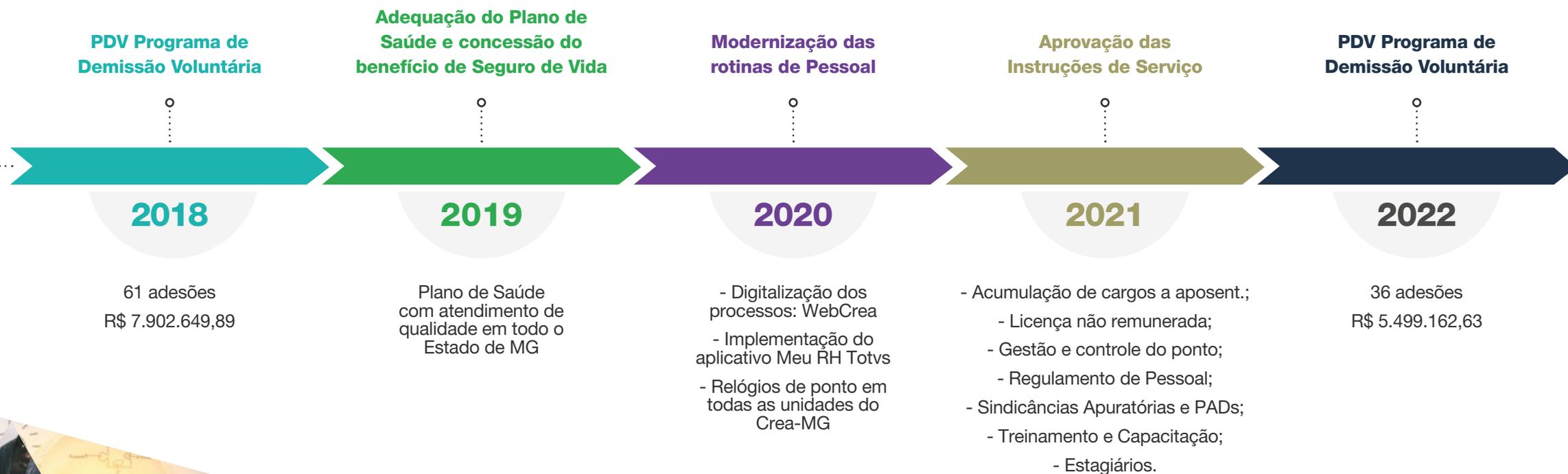


Distribuição da força de trabalho

Aproximadamente 69% dos empregados são alocados nas áreas finalísticas do Conselho. O percentual de empregados nos departamentos de Fiscalização e de Atendimento, Registro e Acervo é de 57%. Do total dos empregados, 24% são fiscais que agem diretamente em campo. Isso demonstra a forte orientação do Crea-MG em trabalhar com foco na sua missão como órgão de fiscalização do exercício e das atividades profissionais abrangidas pelo Sistema Confea/Crea.



GESTÃO DE PESSOAS



GESTÃO DE PESSOAS

EVOLUÇÃO DO CUSTO DE PESSOAL NOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
REMUNERAÇÃO PESSOAL	R\$ 29.705.015,48	R\$ 28.535.628,74	R\$24.962.406,17	R\$24.262.953,71	R\$25.365.821,22	R\$ 31 815 401,21
ENCARGOS PATRONAIS	R\$ 8.767.497,67	R\$ 9.939.414,87	R\$7.098.911,76	R\$7.297.300,50	R\$7.709.997,08	R\$ 8.933.563,83
BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$ 6.568.081,29	R\$ 6.046.856,37	R\$6.243.665,39	R\$6.136.266,44	R\$6.377.452,05	R\$ 7.129.218,27
TOTAL	R\$ 45.040.594,44	R\$ 44.521.899,98	R\$38.304.983,32	R\$37.696.520,65	R\$39.453.270,35	R\$ 47.878.183,31

SENDO
R\$ 5.49mi
REFERENTES AO PDV E

R\$ 42.37mi
REFERENTES AO
CUSTO DA FOLHA
DE PAGAMENTO

Os valores referentes a despesa com pessoal em 2022 sofreram acréscimo significativo em relação aos anos anteriores em virtude da aplicação de um PDV - Programa de Demissão Voluntária, oportunidade em que foram desligados 36 empregados, a um custo total de R\$ 5.499.162,63.

Subtraindo-se este valor, já que possui caráter pontual, o custo da Folha de Pagamento total foi de R\$ 42.379.020,68, com acréscimo de 7,41% em relação ao ano anterior, reflexo dos reajustes de 7,00% (jan/22) e 8,56% (mai/22) aplicado aos empregados, bem como reajuste no benefício de vale alimentação/refeição de 7,00% concedido em jan/22.

EVOLUÇÃO DO QUADRO DE EMPREGADOS



Projeção da Folha de Pgto 2017	R\$59.578.359,76
Folha de Pgto Atual	R\$ 42.379.020,68
Redução Real	-28,87%

REAJUSTES SALARIAIS CONCEDIDOS

2019	4,00%
2020	4,00%
2022	7,00% e 8,56%

GESTÃO DE PESSOAS

PDV PROGRAMA DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIA



Em Novembro de 2021, os funcionários efetivos do Crea-MG puderam aderir ao novo Plano de Demissão Voluntária (PDV) do Conselho. O programa foi pensado para dar oportunidade, principalmente, para aqueles que já podiam ou estavam próximos de se aposentar, e seriam desligados de imediato, como prevê a Emenda Constitucional 103/2019 e Instrução de Serviço 001/2021 – DRH. Com o PDV, o Crea-MG proporcionou uma rescisão contratual vantajosa para aqueles que tiveram a solicitação de desligamento aceita. Foram oferecidos incentivos financeiros; a manutenção do crédito do vale alimentação/refeição por um ano e do plano de saúde, inclusive para familiares por mais 18 meses. Ainda assim, a previsão é que o PDV se pague em 14,6 meses, já que houve uma redução mensal de quase R\$ 400 mil na folha de pagamento.



CUSTO DO PDV

R\$ 5.499.162,63



ECONOMIA MENSAL

R\$ 390.781,43



TEMPO PREVISTO PARA QUE O PDV SE PAGUE

14,71 MESES



ADESÃO DE FUNCIONÁRIOS

16 • **20**
SEDE INTERIOR

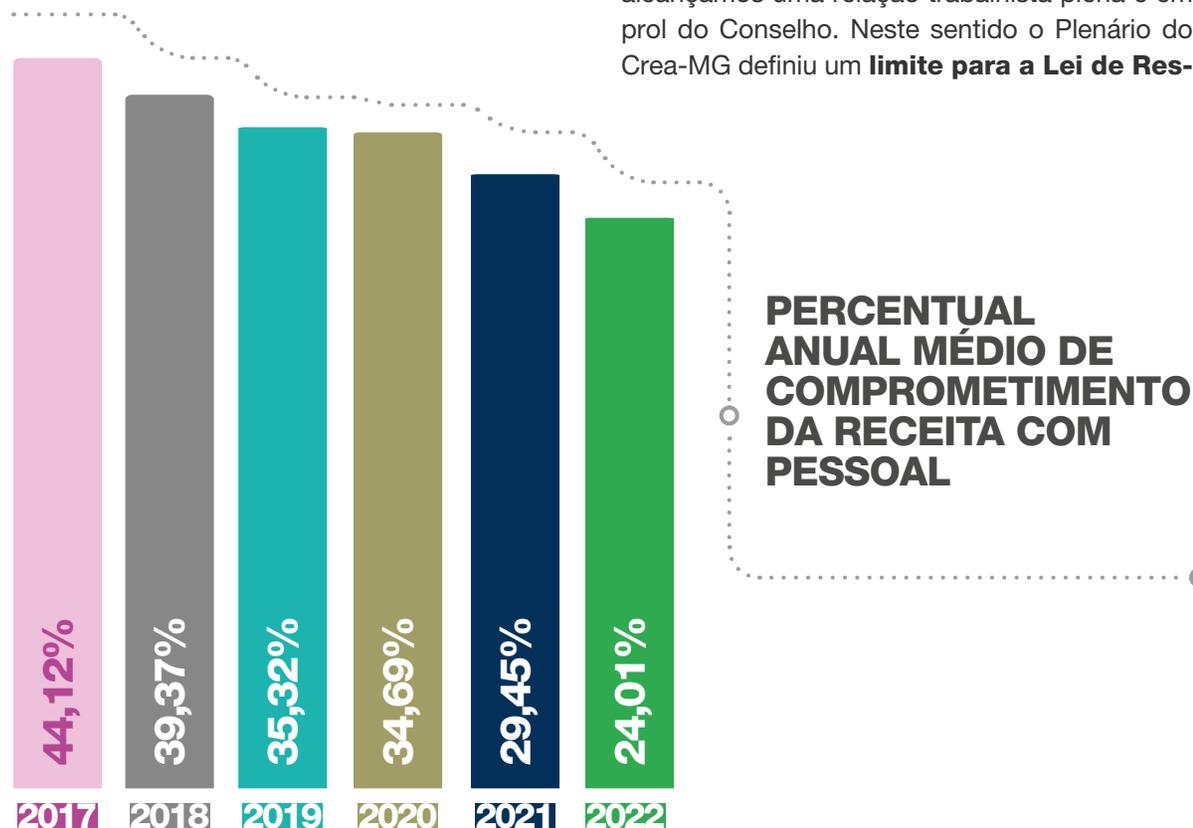
GESTÃO DE PESSOAS

A Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF, regida pela Lei Complementar nº 101, de 4 de Maio de 2000, que estabelece as normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e outras considerações, possui um limite de gastos de despesa total com pessoal exceder a um percentual limite.

O Crea-MG comprometido em servir o Público, seus profissionais e empresas, certo que o investimento está no compromisso com a categoria, preocupa-se em manter um controle rígido de pessoal e seus benefícios, compatibilizando a Gestão de Pessoas e os objetivos organizacionais com o controle de tais despesas, assim alcançamos uma relação trabalhista plena e em prol do Conselho. Neste sentido o Plenário do Crea-MG definiu um **limite para a Lei de Res-**

ponsabilidade Fiscal abaixo da legislação, fixando o máximo em 50%.

A memória de cálculo é uma média móvel, as despesas de pessoal acumuladas nos últimos 12 meses sobre a receita arrecadada dos últimos 12 meses. É mais um indicador de resultado, visto que o contínuo aumento da receita, aliado ao controle despesa, favorece a redução da LRF; conforme observado, o baixo índice relativo a LRF é reflexo da gestão eficiente do quadro de pessoal, visto que, em 2017, o Crea-MG contava com 436 empregados, possuindo atualmente 332. A redução foi possível devido a realização de PDVs e a modernização dos processos alcançada por meio da implementação do Sitac.



Em 2022
51,8%
abaixo do limite
definido pelo Plenário
do Crea-MG



CAPACITAÇÃO

+de
8,4 mil
horas de
treinamento

R\$ 238.287,75
investidos com
capacitação de
empregados

total de
103 turmas

Destaque para os treinamentos relativos à implementação da Nova Lei de Licitações, além de diversas outras capacitações que envolvem Registro de Profissional, Empresa, CAT, AIN, dentre outros.

CHAMAMENTO PÚBLICO

CREA-MG FOMENTA ATUAÇÃO DAS ENTIDADES PARA FORTALECER AS PROFISSÕES

Para potencializar e fortalecer suas iniciativas, o Crea-MG repassa recursos para projetos das entidades, aprovados via Chamamento Público. Os projetos aprovados atendem aos objetivos de incentivar o aperfeiçoamento das profissões da área tecnológica, o fortalecimento das ações de fiscalização do Conselho, a divulgação do Código de Ética Profissional e da legislação da área, além da conscientização sobre a importância do registro profissional, da ART e do acervo técnico.

REPASSES EFETUADOS ÀS ENTIDADES DE CLASSE A PARTIR DE 2018

2018 TOTAL REPASSADO
R\$ 868.189,75

19 projetos com repasses efetuados sendo:
em 2018 repasse de R\$ 519.192,35
em 2019 repasse de R\$ 309.297,40
em 2020 repasse de R\$ 39.700,00

2019 TOTAL REPASSADO
R\$ 1.272.068,04

22 projetos com repasses efetuados sendo:
em 2019 repasse de R\$ 692.332,10
em 2020 repasse de R\$ 579.735,94

Não houve publicação de chamamento público em 2020

2021 TOTAL REPASSADO
R\$ 2.205.167,22

27 projetos com repasses efetuados sendo:
em 2021 repasse de R\$ 1.829.927,24
em 2022 repasse de R\$ 375.239,98

2022 1ª ETAPA
TOTAL REPASSADO
R\$ 3.129.168,08

32 projetos com repasses efetuados sendo:
em 2022 repasse de R\$ 3.129.168,08

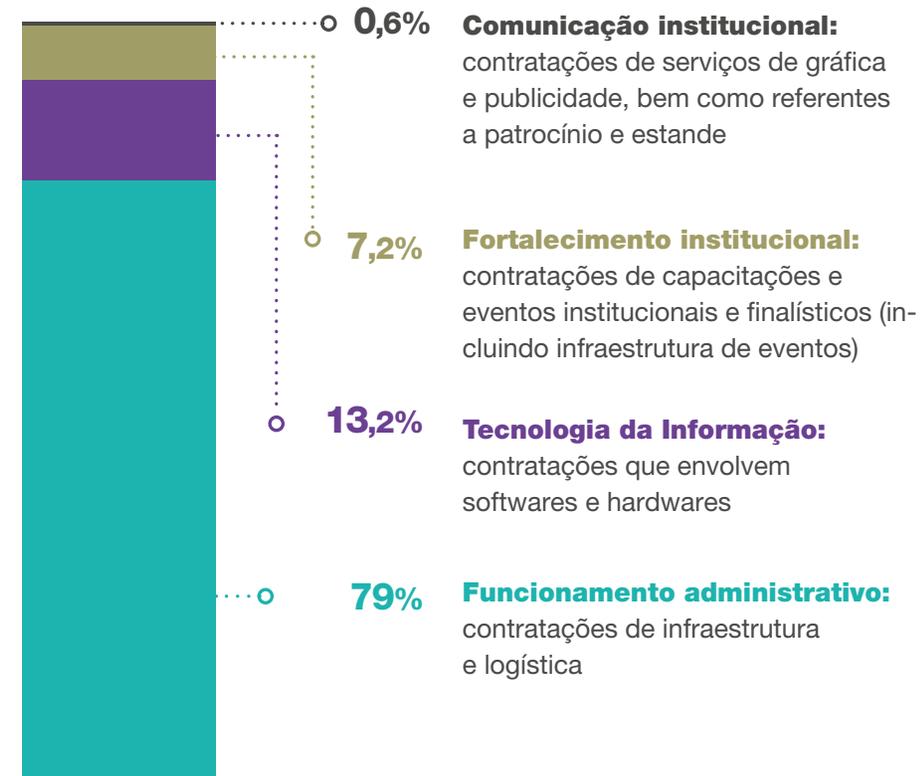
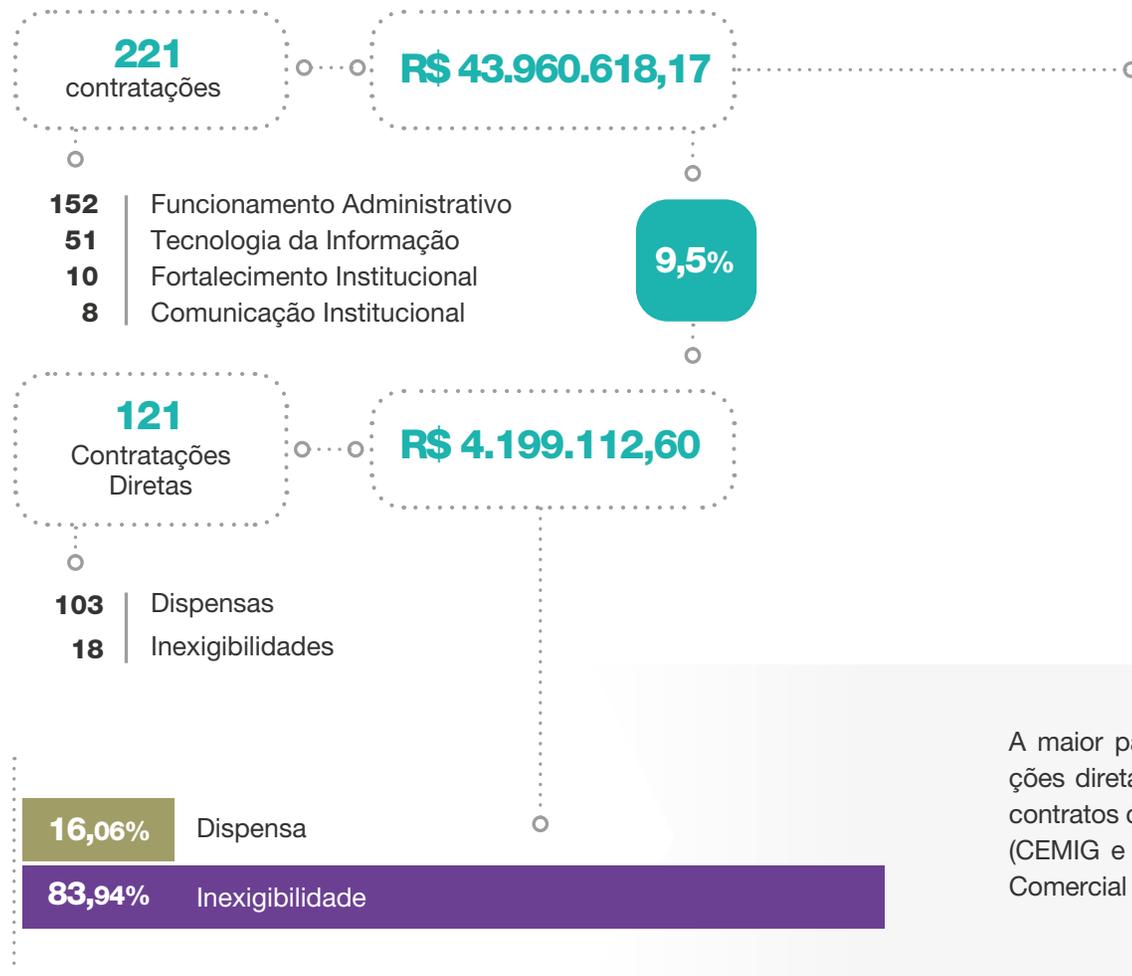
2ª ETAPA
TOTAL APROVADO
R\$ 3.577.089,38

37 entidades contempladas, sendo cada uma com 01 projeto
repassado a ser realizado a partir de fevereiro/2023

TOTAL GERAL **R\$ 7.474.593,09**

repassado às entidades de classe relativo aos chamamentos públicos dos anos de 2018, 2019, 2021 e 2022

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS



A maior parte do valor envolvido nas Contratações diretas por inexigibilidade correspondem a contratos com empresas estatais com monopólio (CEMIG e Correios) e Autarquia Estadual (Junta Comercial do Estado de Minas Gerais).

Os demais contratos por inexigibilidade objetivam o provimento de sistemas especialistas customizados às demandas desta autarquia. O total realizado por contratação direta por dispensa, se deve a contratos de serviços e fornecimentos de pequena monta para atendimento às demandas da sede, das inspetorias e dos escritórios.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Principais contratos vinculados aos objetivos estratégicos		
Perspectiva Estratégica	Justificativa	Desembolso
Finanças Plano de investimentos Pessoas Aprimorar Infraestrutura	Atendimento de requisito legal além de garantir a melhor aplicação possível dos recursos públicos. Aplicar tecnologia de ponta para sustentação dos serviços on-line, com maior disponibilidade dos serviços aos profissionais e sociedade.	R\$ 8.996.935,22
Processos Fiscalização e Atendimento	Cumprimento da missão de Fiscalizar para garantir a presença dos Profissionais regulares com o Sistema Confea/Crea, no planejamento e execução dos serviços correlacionados às suas respectivas atribuições. Desburocratização e atendimento mais ágil e de fácil acesso.	R\$ 23.043.545,88
Processos Integridade Pública Pessoas Gestão de Projetos	Aplicar boas práticas de governança para sustentação da instituição. Garantir maior eficiência e eficaz nos serviços prestados à sociedade.	R\$ 6.975.660,87
Público Valorização Profissional	Atuar para que seja revisada a legislação que rege o Sistema Confea/Crea e Mútua, bem como as resoluções editadas, como forma de diminuir os obstáculos para o exercício profissional.	R\$ 3.449.581,78

4

**INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS**



DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Em cumprimento às exigências legais, declaro que os demonstrativos contábeis do exercício de 2022, por meio dos Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial, Variações Patrimoniais, Fluxo de Caixa, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido e Notas Explicativas, regidos pela Lei n.º 4.320/1964 e Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público-NBC TSP 11, espelham com exatidão a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Crea-MG.

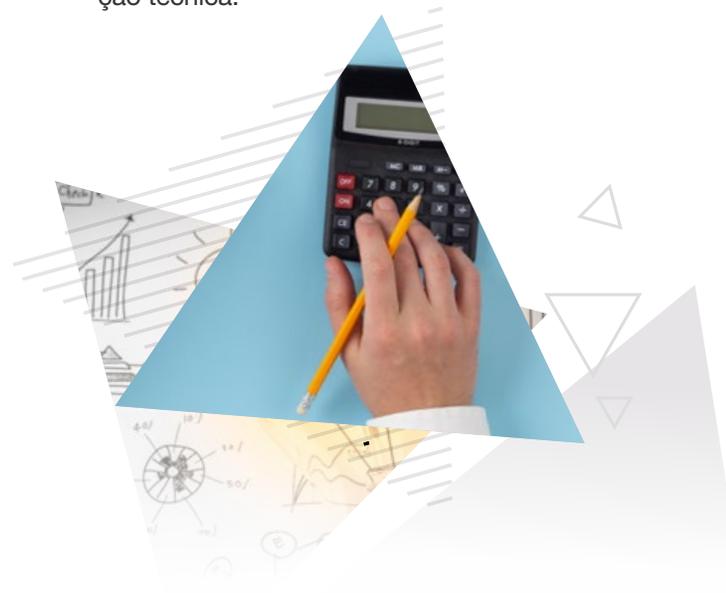
Todas as transações e provisões efetuadas no período foram devidamente registradas no sistema contábil de acordo com a legislação vigente. Os contratos relativos ao período findo em 31 de dezembro de 2022 estão adequadamente documentados e demonstrados por meio dos registros contábeis e dos valores refletidos nas demonstrações findas nesse exercício, demonstrando, também, as inscrições em restos a pagar processados e não processados.

Declaro, também, não ter conhecimento de fraudes ou suspeita de fraudes que afetem ou possam vir a afetar as demonstrações contábeis e financeiras desta Autarquia, violação de leis, normas e regulamentos, ou mesmo darem origem ao registro de provisões para contingências passivas. Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais dessa declaração.

CONTEXTO OPERACIONAL CREA-MG

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Minas Gerais – Crea-MG, é uma autarquia federal dotada de personalidade jurídica de direito público.

O Crea-MG exerce o papel institucional de primeira e segunda instância, verifica, orienta e fiscaliza o exercício profissional com a missão de defender a sociedade da prática ilegal das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea, visando ser reconhecido pelos profissionais do Sistema e pela sociedade como instituição de excelência por sua atuação ágil, íntegra e eficaz, por meio de um excelente atendimento aos profissionais e a sociedade, participação e comprometimento com os resultados organizacionais e de capacitação técnica.



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS

As demonstrações contábeis foram elaboradas em obediência aos preceitos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, que estatui Normas Gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal, e às Normas de Contabilidade constantes no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 9ª edição – MCASP, aprovado pelas Portarias nº 117 de 28 de outubro de 2021, 119 e 1.131 de 04 de novembro de 2021 da Secretaria do Tesouro Nacional.

A prática contábil adotada é pelo regime de competência, que estabelece que as receitas e despesas devem ser incluídas na apuração dos resultados dos períodos em que ocorrerem, independentemente de recebimento ou pagamento.

O Contador do Crea-MG é o Sr. Álvaro Dias Ferreira, Coordenador do Setor de Contabilidade, foi contratado por meio do Concurso Público de 2008 do Crea-MG, tomando posse no dia 03 de março de 2009. CPF: XXX.263.066-XX, registrado no CRC/MG sob o nº 75.924/0

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

As despesas e receitas do Crea-MG, na comparação entre os anos de 2018 e 2022, em todos eles, obteve um resultado muito positivo, sempre executando menos e arrecadando mais, comparado ao orçado. Na despesa, destaque especial para o ano de 2020 que sofreu forte impacto pelo Estado Pandêmico que se instalou na nossa sociedade.

Neste íterim, de imediato, iniciamos forte negociação com as nossas contratadas, reduzindo os valores e os escopos, evitando os reajustes com a manutenção de preços, supressões, negociação de taxas e tarifas, além das rotinas, procedimentos e processos internos que foram adaptados com o “novo normal”, realidade que levou os funcionários ao home office e à suspensão de reuniões, atividades, câmaras especializadas e as plenárias.

Na receita, com a implantação do novo sistema informatizado de negócios (SITAC), otimizamos várias atividades e serviços, entre elas, o redesenho do Plano de Contas, que trouxe muitas inovações, com o detalhamento mais fino das receitas e a possibilidade de envio de boletos via e-mail, tanto pelo próprio profissional ou empresa de sua casa ou escritório, quanto pelos nos-

sos atendentes. Outra funcionalidade disponibilizada foi o envio em bloco de lembretes de pagamento. Tais inovações, juntamente com as prorrogações de vencimento e as possibilidades de parcelamento, contribuíram para uma melhor arrecadação. No ano de 2021 e 2022, com a gradativa retomada comercial, o mercado da engenharia aqueceu, favorecendo o crescimento econômico e, por consequência, a receita, e assim consolidou-se, mais uma vez, um resultado excepcional.

Balanço Financeiro

Balanço Orçamentário

Balanço Patrimonial

Receita

Despesa

As Demonstrações Contábeis do Crea-MG, que compreendem os Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as respectivas Demonstrações das Variações Patrimoniais, Demonstração dos Fluxos de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido para o exercício de 2022, bem como as correspondentes Notas Explicativas foram examinados por uma Auditoria Independente.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA EM 2022

O orçamento destinado para atender o custeio das atividades e os investimentos em 2022 foi de R\$125.054.000,00, sendo efetivamente realizados 84,18% desse valor. O gráfico ao lado demonstra, em percentual, a participação dos elementos de despesas no total das despesas do Conselho.



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

EVOLUÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA

Comportamento da despesa nos últimos anos, detalhado por grupo e elemento:

DESTINAÇÃO/ DESPESA	DESPESA PAGA 2017	DESPESA PAGA 2018	DESPESA PAGA 2019	DESPESA PAGA 2020	DESPESA PAGA 2021	DESPESA PAGA 2022	% VARIAÇÃO 2022-2021
DESPESAS CORRENTES	R\$ 91.196.828,36	R\$ 95.038.330,42	R\$ 75.819.489,31	R\$ 72.652.662,08	R\$ 78.509.547,16	R\$ 101.251.532,60	28,97%
Pessoal, Encargos e Benefícios	R\$ 45.040.594,44	R\$ 44.521.899,98	R\$ 38.304.983,32	R\$ 37.696.520,65	R\$ 39.453.270,35	R\$ 47.878.183,31	21,35%
Uso de Bens e Serviços	R\$ 1.698.226,72	R\$ 1.676.378,02	R\$ 1.940.569,58	R\$ 1.911.119,06	R\$ 1.909.609,48	R\$ 2.236.113,73	17,10%
Serviços de Terceiros	R\$ 32.110.520,91	R\$ 24.517.003,45	R\$ 23.452.336,72	R\$ 21.744.099,90	R\$ 24.963.813,55	R\$ 31.183.883,79	24,92%
Diárias, Passagens e Locomoção	R\$ 5.414.513,34	R\$ 5.584.677,66	R\$ 7.448.102,48	R\$ 4.893.520,61	R\$ 7.087.817,76	R\$ 11.462.066,27	61,72%
Tributos e Demais Despesas Correntes	R\$ 3.162.804,39	R\$ 1.728.016,17	R\$ 1.994.962,49	R\$ 4.182.211,94	R\$ 1.335.937,71	R\$ 2.928.135,46	119,18%
Serviços Bancários	R\$ 2.920.185,38	R\$ 1.559.598,44	R\$ 1.676.905,22	R\$ 1.605.753,98	R\$ 1.894.171,07	R\$ 2.148.801,98	13,44%
Transferências Correntes	R\$ 849.983,18	R\$ 15.450.756,70	R\$ 1.001.629,50	R\$ 619.435,94	R\$ 1.864.927,24	R\$ 3.414.348,06	83,08%
DESPESAS CAPITAL	R\$ 2.967.473,00	R\$ 3.271.050,70	R\$ 3.712.874,52	R\$ 1.318.770,84	R\$ 4.964.271,74	R\$ 4.014.380,49	-19,13%
Obras e Instalações	R\$ 2.687.332,63	R\$ 2.495.690,00	R\$ 3.051.972,02	R\$ 1.004.586,65	R\$ 1.877.314,89	R\$ 2.725.108,89	45,16%
Equipamentos	R\$ 280.140,37	R\$ 775.360,70	R\$ 660.902,50	R\$ 314.184,19	R\$ 3.086.956,85	R\$ 1.289.271,60	-58,23%
TOTAL	R\$ 94.164.301,36	R\$ 98.309.381,12	R\$ 79.532.363,83	R\$ 73.971.432,92	R\$ 83.473.818,90	R\$ 105.265.913,09	26,11%

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA



DESPESA COM PESSOAL, ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Os valores referentes a despesas com pessoal, em 2022, sofreram acréscimo 21,35% devido reajustes por perdas inflacionárias a funcionários, realização de PDV (Programa de Demissão Voluntária) em maio e reajuste no benefício do vale alimentação em janeiro.

O PDV teve adesão de 37 empregados e custo total de R\$ 5.499.162,63 que representou um incremento de cerca de 11,4% nas despesas desta classe de custo no ano.

DESPESA COM TRANSFERÊNCIAS CORRENTES



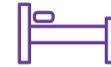
A estabilidade deste grupo de contas nos últimos 3 anos foi interrompida, em 2022, com um aumento de 17% em relação ao ano de 2021, devido ao aumento de 30,30% no valor do gasto com combustíveis, em função da forte alta do preço do barril de petróleo, além de uma aquisição de insumos para impressão de carteiras profissionais que representou 85% desta diferença entre os anos de 2022 e 2021.

DESPESA COM SERVIÇOS BANCÁRIOS



Os gastos com as tarifas bancárias elevaram-se pelo reflexo de uma maior emissão de boletos, decorrente do maior volume de ARTs quitadas (+34%), pagamento de processos inscritos em dívida ativa (+25%) e de multas quitadas (+41%).

DESPESA COM DIÁRIAS E LOCOMOÇÕES

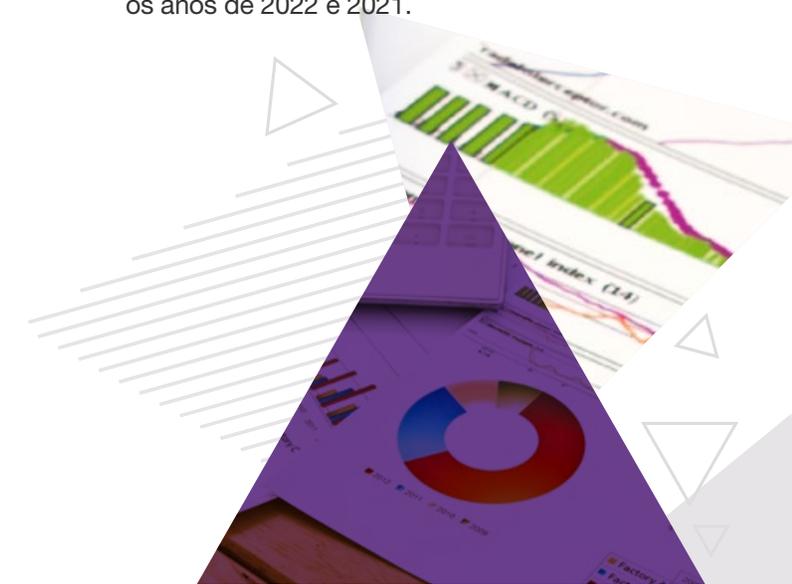


Objetivando o fomento de atividades das entidades de classe que representam os profissionais do Sistema Confea/Crea, o Crea-MG lançou 2 editais de Chamamento Público no ano de 2022, com previsão de repasses de até R\$ 100.000,00 por projeto, totalizando R\$ 3.129,169,08 a 32 entidades. Os projetos apresentados contemplam seminários, congressos e cursos de temas relacionados às profissões de engenharia, agronomia e geociências.

DESPESA COM USO DE BENS E SERVIÇOS



A estabilidade deste grupo de contas, nos últimos 3 anos, foi interrompida em 2022, subindo 17% em relação ao ano de 2021. Esse aumento foi motivado, principalmente, pelo crescimento de 30,30% de gastos com combustíveis, ocasionado pela forte alta do preço do barril de petróleo. Além disso, foi realizada uma aquisição de insumos para impressão de carteiras profissionais, que representou 85% desta diferença entre os anos de 2022 e 2021.



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA



DESPESAS COM TRIBUTOS E DEMAIS DESPESAS CORRENTES

Neste grupo temos os impostos e as taxas, que são despesas fixas, e as sentenças judiciais, que foi o ponto de grande elevação no ano de 2022, visto que o Crea-MG quitou 4 ações trabalhistas, que representaram 78,86% do valor total gasto no exercício, além de uma grande quantidade de obrigação de processo judicial finalizado e restituiu valores de anuidades e ARTs pagos indevidamente.



DESPESA COM SERVIÇOS DE TERCEIROS

Este grupo de despesas teve elevação de 24,92% em relação a 2021 devido, principalmente, a:

- Incremento de despesas na ordem de 505% em contratos para realização de serviços de manutenções e reparos em imóveis locados pelo Crea-MG para a realização de suas atividades operacionais no interior do estado, contemplando ações em 12 localidades;
- Incremento de 29% nos contratos de consultoria objetivando fiscalização de obras e serviços, projetos de engenharia, consultoria em gestão para implantação do BI, adequação à LGPD e LAI, diagnóstico reformulação da gestão documental na autarquia, suporte à implantação da Nova Lei de Licitações e Contratos e Orçamento-Programa/PPA - Plano Plurianual, desenvolvimento do sistema de negócios entre outras necessidades;
- Reajustes nos diversos contratos de serviço continuado e aluguéis conforme previsão contratual pelos respectivos índices pré-estabelecidos.



DESPESA COM OBRAS, INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS

Os investimentos de capital da autarquia apresentaram ritmo muito similar ao realizado em 2021 com pequena redução (-6,3%). Foram concluídas as obras de novos imóveis em Itabira e São Gotardo, a ampliação do sistema de ar condicionado central da Sede, iniciadas as construções de novas sedes para as inspetorias de Salinas e Janaúba, adquirido mobiliários para a composição de diversos novos ambientes em várias localidades e troca de outros em fim de vida útil. Contudo não foi possível cumprir o valor orçado para este grupo de contas em função de dificuldades nos processos licitatórios que não lograram êxito como o de aquisição de conjunto moto gerador, adequações na Inspeção de Varginha, aquisição de recurso multimeios para a modernização do plenário e das câmaras especializadas, adequação da infraestrutura de rede cabeada do edifício sede, entre outros. Há ainda outros processos de aquisição que foram efetivados em 2022 mas os prazos pactuados preveem o fornecimento para 2023, como equipamentos elétricos e eletroeletrônicos.



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA RECEITA EM 2022

A receita do exercício de 2022 foi igualmente estimada em R\$125.054.000,00. O valor total das receitas recebidas foi de R\$187.432.857,23, o que representa um acréscimo de 21,92% da expectativa de recebimentos. Os percentuais recebidos por fonte de receita estão apresentados ao lado.



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

EVOLUÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA RECEITA

FONTE DE RECEITAS	RECEITA 2017	RECEITA 2018	RECEITA 2019	RECEITA 2020	RECEITA 2021	RECEITA 2022	% VARIAÇÃO 2022-2021
RECEITAS CORRENTES	R\$ 107.461.917,40	R\$ 98.419.512,30	R\$ 112.536.065,04	R\$ 116.351.870,84	R\$ 153.732.423,15	R\$ 187.394.763,93	21,90%
Anuidades	R\$ 52.241.296,00	R\$ 53.748.465,13	R\$ 60.828.716,40	R\$ 59.136.899,57	R\$ 74.115.540,97	R\$ 74.050.289,89	-0,09%
Juros, Multas e Atualização Monetária	R\$ 1.844.967,28	R\$ 1.665.686,72	R\$ 2.246.665,40	R\$ 1.640.515,82	R\$ 10.263.047,57	R\$ 31.032.935,56	202,38%
Receitas Imobiliárias	R\$ 60.650,72	R\$ 67.503,34	R\$ 97.073,73	R\$ 102.544,92	R\$ 135.600,93	R\$ 156.362,88	15,31%
Receita de Serviços	R\$ 2.994.619,58	R\$ 3.092.841,05	R\$ 3.725.145,56	R\$ 3.765.355,64	R\$ 4.088.776,45	R\$ 3.953.590,71	-3,31%
Multas de Infrações	R\$ 846.045,48	R\$ 916.578,56	R\$ 2.705.282,11	R\$ 3.430.806,00	R\$ 5.276.769,80	R\$ 8.456.861,64	60,27%
Transferências Correntes	R\$ 14.782.298,47	R\$ 147.064,14	R\$ 139.200,00	R\$ 4.515.958,79	R\$ 0,00	R\$ 886.879,94	-
Indenizações e Restituições	R\$ 455.361,27	R\$ 2.171.257,53	R\$ 490.449,59	R\$ 388.876,08	R\$ 879.499,15	R\$ 1.131.112,76	28,61%
Anotação de Responsabilidade Técnica - ART	R\$ 32.423.632,75	R\$ 35.181.515,65	R\$ 39.575.837,58	R\$ 39.793.833,23	R\$ 46.109.371,27	R\$ 51.617.854,60	11,95%
Dívida Ativa	R\$ 1.813.045,85	R\$ 1.428.600,18	R\$ 2.727.694,67	R\$ 3.577.080,79	R\$ 12.863.817,01	R\$ 16.108.875,95	25,23%
RECEITAS DE CAPITAL	R\$ 140.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 38.093,30	-
Receita de Capital	R\$ 140.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 38.093,30	-
TOTAL	R\$ 107.601.917,40	R\$ 98.419.512,30	R\$ 112.536.065,04	R\$ 116.351.870,84	R\$ 153.732.423,15	R\$ 187.432.857,23	21,92%

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA RECEITA

ANUIDADES



A política de congelamento dos valores de anuidades, bem com a prorrogação dos vencimentos, a necessidade de se manter em dia com o Conselho e a busca de trabalhos na área da engenharia, agronomia e afins, fomentou a regularização dos profissionais e empresas. Observa-se que de 2020 para a 2021 (controle da Pandemia e retomada econômica) o aumento foi expressivo, na ordem de 25%, já o ano de 2022 consolidou a retomada e o equilíbrio da economia, mantendo a equidade na receita entre 2021 e 2022. Consolidou-se, também, o SITAC Versão MG na promoção da inclusão e acesso aos profissionais e empresas, virtualizando as atividades do Conselho, não somente na anuidade, mas em todas as áreas, com os serviços prestados e a ART.



JUROS, MULTAS E ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA

A receita financeira também foi impactada positivamente pela implantação do SITAC, por meio da alteração do plano de contas, que discriminou pormenorizadamente as receitas, possibilitando o destaque das contas de juros, multas e correções monetárias, que antes somavam-se nas contas de anuidade e de multas, e agora estão na financeira. Este é o motivo da grande elevação da conta em 2022, em comparação aos anos antecessores.



RECEITA DE SERVIÇOS

A receita de serviços apresentou variação pouco significativa (-3,31%), apontando que a prestação de serviços do Crea-MG à sociedade, não apenas a profissionais e empresas, manteve-se firme. O Conselho, mesmo diante da pandemia e, agora, na pós-pandemia, continuou a prestar seus serviços públicos de forma contínua e com transparência.



MULTAS DE INFRAÇÕES

As receitas provenientes de multas e Infrações, apesar de representar apenas 4,5% da receita total do Crea-MG, tiveram um incremento de 60,27% em relação a 2021. Tal fato atribui-se a melhoria da gestão em todo o processo desde a geração, passando pelo processamento, comunicação aos infratores e julgamento dos autos nas diversas instâncias. Destaca-se para isso a modernização e automatização de processos, reorientação de toda equipe de fiscalização e investimentos em tecnologia e informatização de processos. Tais ações possibilitaram a redução de perdas de processos, agilidade e confiabilidade no processo de julgamento e melhoria da efetividade da cobrança.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA RECEITA



ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA - ART

A ART é um dos grandes termômetros mercadológicos, indicando o crescimento ou retração do mercado nas áreas de engenharia, agronomia e afins. Surpreendeu ao demonstrar crescimento em todos os anos, de 2019 a 2022, crescendo 15,87% de 2020 para 2021 e 11,95% de 2021 para 2022. O valor obtido para 2022 associa-se à inclusão digital promovida pela implantação do SITAC que simplificou o processo de geração e a ação de fiscalização efetiva inibindo a não disponibilização de profissionais habilitados à frente de obras ou serviços e/ou o não recolhimento da referida taxa.



INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES

Destacou-se o ano de 2021, com uma representatividade bem acima dos anos anteriores, com o aumento das devoluções dos encontros de contas de repasses, a devolução de valores das entidades nas prestações de contas de convênios de Chamamento Público e um expressivo recebimento de uma ação contenciosa. Em 2022, 43,30% do valor recebido, refere-se a restituições referente a devoluções e tarifas de cobrança apuradas nos encontros de contas do Confea no período de 2012 a 2021.



TRANSFERÊNCIAS CORRENTES

É uma conta de recebimento de repasses de convênios firmados, parcerias, o que não ocorreu no ano de 2021, mas se destacou em 2020 com o Convênio firmado pelo Confea com todos os Creas para repasse do Programa de Auxílio Financeiro para enfrentamento da pandemia, além do reembolso de valores pela Mútua e Confea pelas prestações de contas eleitorais que, em 2022, representaram 100% do valor arrecadado, sendo que 19,90% foi restituição referente ao processo eleitoral de 2018 e 80,10% referente ao processo eleitoral de 2020.



DÍVIDA ATIVA

A receita de dívida ativa apresentou evolução de 25,23% em relação a 2021, fruto da consolidação dos esforços e iniciativas da autarquia em recuperar este ativo, com destaque para o intenso trabalho que consolidou as parcerias com os cartórios na cobrança dos débitos inscritos em dívida ativa, reestruturou equipe e processo de análise do passivo e atendimento ao público. Tal resultado foi citado como destaque positivo à gestão deste ativo, em relatório emitido pelo Tribunal de Contas da União - TCU.

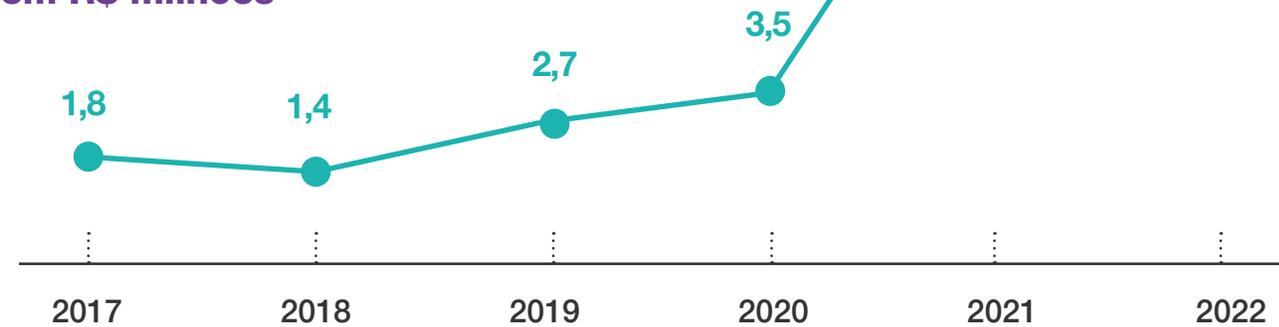
DÍVIDA ATIVA

Os valores oriundos de anuidades e multas decorrentes de autos de infração são normatizados pela legislação pertinente, quais sejam, Lei Federal nº 5.194/1966, e Resoluções 1.008/2004 e 1.128/2020 do Confea.

A cobrança e respectiva inscrição em dívida ativa é necessária, por determinação de lei, a fim de dar cumprimento ao recebimento de ativos, evitando a renúncia de créditos de natureza federal. A ausência de tal cobrança é considerada improbidade administrativa.

A cobrança e o recebimento de créditos decorrentes da dívida ativa são auditados pelo Tribunal de Contas da União – TCU. O Crea-MG tem o dever legal de proceder as respectivas cobranças.

DÍVIDA ATIVA em R\$ milhões



**DÍVIDA
ATIVA**

REPASSES FINANCEIROS

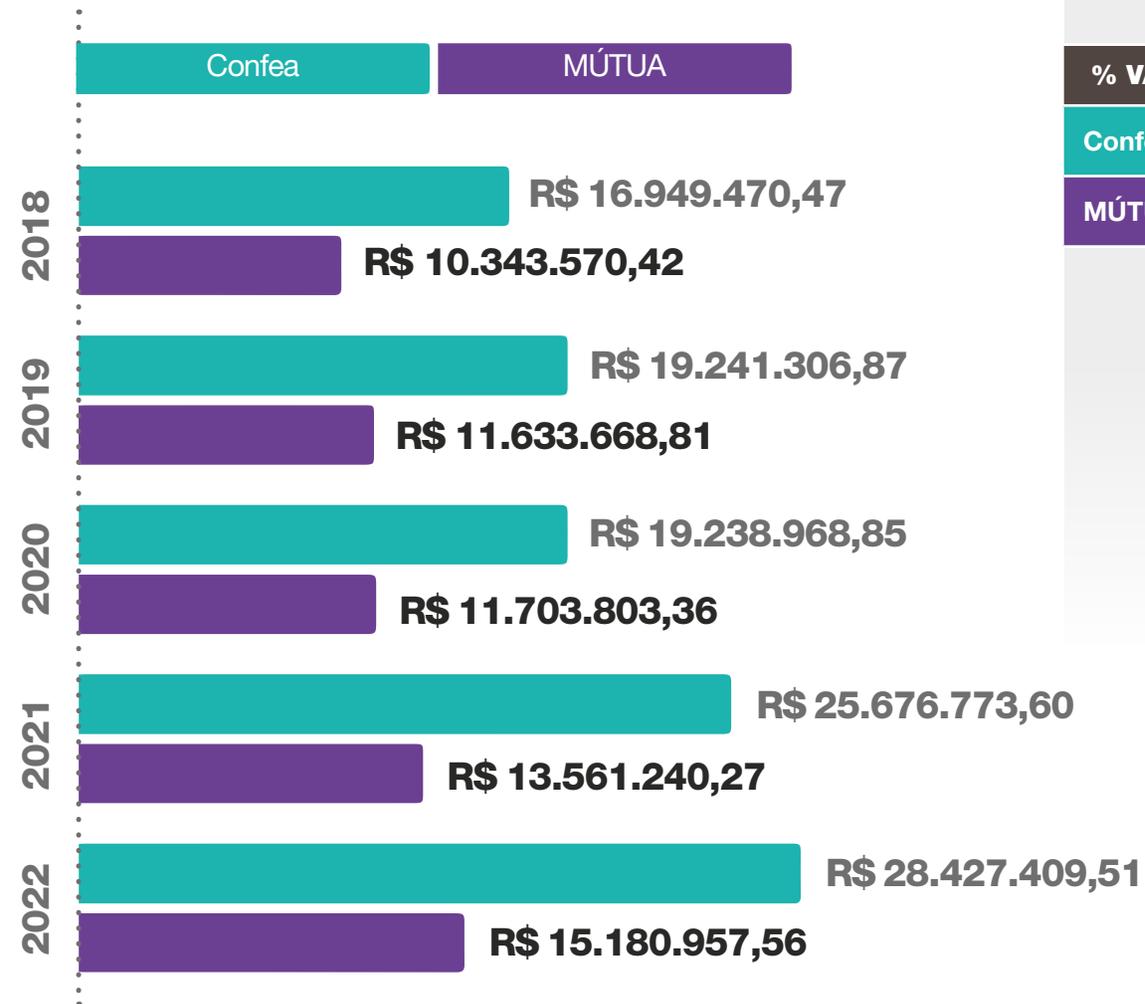
Parte das receitas do Crea-MG, oriundas de contribuições dos profissionais, são direcionadas, obrigatoriamente, para o Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea) e para a Caixa de Assistência dos Profissionais dos Creas (Mútua).

O Confea, que regulamenta o exercício das profissões das áreas de engenharia, agronomia e geociências, em conformidade com as Leis 6.496/1977 e 5.164/1966, recebe 12% das Anotações de Responsabilidade Técnica (ART) e 15% de outras receitas (Anuidades, Auto de Infração, Dívida Ativa e Serviços).

Por sua vez, a Mútua recebe 20% do valor da ART paga pelos profissionais ao Crea-MG, também conforme a Lei 6.496/1977.

Braço assistencial do Sistema Confea/Crea, a Mútua é responsável pela gestão de planos de benefícios sociais, previdenciários e assistenciais ofertados, mediante adesão, aos profissionais. No link <https://mutua.com.br/> é encontrado o rol de benefícios da Caixa de Assistência.

Confira, no gráfico, a evolução do repasse de recursos para o Confea e Mútua, de 2018 a 2022.



% VARIAÇÃO 2018-2022

Confea	67,72%
MÚTUA	46,77%

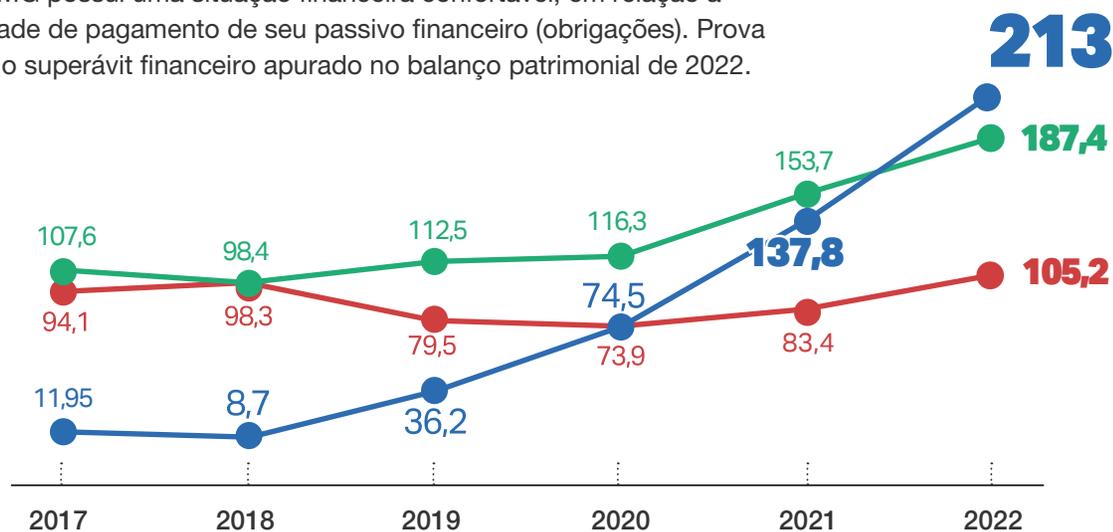
RESULTADO FINANCEIRO

	RECEITA	DESPESA S/ RESTOS A PAGAR	RESTOS A PAGAR PAGOS	RESULTADO FINANCEIRO
2017	R\$ 107.601.917,40	R\$ 94.164.301,36	R\$ 3.376.796,87	R\$ 10.060.819,17
2018	R\$ 98.419.512,30	R\$ 98.309.381,12	R\$ 4.895.992,99	R\$ -4.785.861,81
2019	R\$ 112.536.065,04	R\$ 79.532.363,83	R\$ 3.235.394,93	R\$ 29.768.306,28
2020	R\$ 116.351.870,84	R\$ 73.971.432,92	R\$ 5.362.564,35	R\$ 37.017.873,57
2021	R\$ 153.732.423,15	R\$ 83.473.818,90	R\$ 4.029.608,51	R\$ 66.228.995,74
2022	R\$ 187.432.857,23	R\$ 105.265.913,09	R\$ 5.920.254,57	R\$ 76.246.689,57

O Crea-MG possui uma situação financeira confortável, em relação à capacidade de pagamento de seu passivo financeiro (obrigações). Prova disso, é o superávit financeiro apurado no balanço patrimonial de 2022.

Em R\$ milhões

DESPESAS
RECEITAS
SUPERÁVIT



ANO FISCAL	SUPERÁVIT	
2017	R\$ 11.948.359,37	-27%
2018	R\$ 8.746.212,50	+314%
2019	R\$ 36.210.932,37	+106%
2020	R\$ 74.530.780,29	+85%
2021	R\$ 137.865.496,35	+55%
2022	R\$ 213.043.116,58	

É notório o crescimento do Crea-MG, com destaque para a evolução da Receita e a não evolução equivalente das despesas. A autarquia, ao longo da gestão atual, vem primando pela gestão responsável dos recursos financeiros sem contudo negligenciar os investimentos necessários às manutenções de seus ativos, a segurança das informações e sistemas de informações, ao propósito de melhorar a qualidade dos serviços prestados e ao financiamento de ações que promovam o desenvolvimento das profissões ligadas ao nosso Sistema, investimentos em ações que ajudem a consolidação de práticas e procedimentos entre os diversos Regionais e de forma também justa e especial, o devido olhar às questões que norteiam a relação de trabalho com nosso corpo funcional e toda a estrutura colegiada.

Diante de tais resultados, continuaremos evoluindo e investindo, o resultado não é um simples acúmulo, mas oportunidades de crescimento e fortalecimento da engenharia, agronomia e afins, visto que somos uma Autarquia Pública, criada por Lei, com atribuições estatais específicas, com a Presidência eleita por voto direto, e nossas contas auditadas, internamente pela nossa Controladoria, pela contratação de uma auditoria externa independente, por uma Comissão de Conselheiros (Comissão Permanente de Orçamento e Tomada de Contas), pelo Plenário do Crea-MG e pelo Confea e, por fim, pelo TCU. Além da sociedade, por meio da Transparência e divulgação de todos os nossos números e resultados, seja via Portal da Transparência, seja via Redes Sociais.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

INVESTIMENTOS DE CAPITAL

Infraestrutura

R\$ 2.910.513,05

FORAM INVESTIDOS

○ **Obra** de Construção da
Inspetoria de Janaúba

○ **Obra** de Construção da
Inspetoria de Itabira

○ **Obra** de Construção da
Inspetoria de Salinas

○ **Reforma e adequação** da
Inspetoria de João Monlevade

○ **Ampliação** da central de ar
condicionado da Sede do Crea-MG

Máquinas, Equipamentos e Sistemas de Processamento de Dados:

R\$ 804.880,94

FORAM INVESTIDOS

Mobiliário em Geral

R\$ 813.884,90

FORAM INVESTIDOS

Os investimentos de capital da autarquia apresentaram ritmo muito similar ao obtido em 2021 com pequena redução (-6,3%), que teve como principal contribuinte processos licitatórios não consumados por baixa atratividade/baixa participação de fornecedores.

No ano de 2022 destaca-se o planejamento estruturado de manutenção e benfeitorias de seus imóveis próprios e locados já tendo sido iniciado em 2022 e com verba já planejada no PPA até 2024. Foi concluído o mapeamento de demandas e adotada a estratégia da ata de registro de preço para atender a todas as demandas de manutenção dos imóveis da autarquia nos respectivos períodos. As adequações na infraestrutura de Tecnologia da Informação, em consonância com o PDTI, foi mantido o programa de investimentos e já com verba prevista para o período de 2023 a 2024.

No planejamento de investimentos do Crea-MG, foram contempladas e iniciadas, em 2022, a construção das novas inspetorias de Salinas e Janaúba, também foram concluídas as inspetorias de Itabira e São Gotardo, a reforma da inspetoria de João Monlevade, reparos estruturais no edifício sede, conservando o ativo e proporcionando melhorias para os usuários. Destaca-se ainda a conclusão da ampliação do sistema de ar condicionado do edifício sede, que possibilitou garantia de condições de conforto térmico.

Na área de Tecnologia da Informação, destaca-se a aquisição de máquinas e equipamentos e investimento na infraestrutura de TI objetivando melhoria de performance, segurança da informação e continuidade operacional.

Os valores investidos em mobiliário tiveram elevação significativa em decorrência da composição dos novos ambientes de inspetorias que haviam passado por reformas, para composição das novas unidades e troca de parte do mobiliário por fim de vida útil.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

DESFAZIMENTO DE ATIVOS

O desfazimento de bens segue as disposições do Decreto 9.373, de 11 de Maio de 2018, subsidiado pela Lei 8.666/1993, que regulamenta a alienação, a cessão, a transferência, a destinação e a disposição final de bens móveis. O Crea-MG prima pelo máximo aproveitamento de todos os seus bens, em especial os móveis, reformando, cuidando e zelando pelo patrimônio do Conselho, contudo, existem momentos em que o decorrer do tempo impõe deteriorações que são irreversíveis, perdendo as suas funcionalidades, inviabilizando o custo-benefício do conserto, podendo se tornar antieconômico. Por vezes o móvel fica ocioso, muito pelo avanço tecnológico que impõe novas formas de trabalho ou uma reestruturação interna, o que pode ocorrer com aquele que é recuperável mas que se tornou obsoleto.

O Crea-MG avalia todos os itens, subsidiado por uma comissão e pela Procuradoria do Conselho. Em se tratando de bens do patrimônio do Conselho, o desfazimento é submetido à aprovação da Diretoria e pela Soberania do Plenário, composto pelo seu corpo de conselheiros.



MUDANÇAS E DESMOBILIZAÇÕES

As trocas de imóveis objetivaram melhoria na qualidade do atendimento, adequando a mobilidade, tornando mais ágil, confortável, seguro e de fácil acesso.

-  TROCA DE IMÓVEL LOCADO:
 - Diamantina**
 - Governador Valadares**
 - Muriaé**
 - Ouro Branco**
-  CEDIDO PARA LOCADO:
 - Santa Luzia**
-  LOCADO PARA PRÓPRIO:
 - Itabira**
-  NOVA UNIDADE:
 - Nova Serrana**

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Para regular o seu funcionamento, o Crea-MG também faz uso de bens locados, móveis e imóveis, considerando a vantajosidade frente à aquisição.

LOCAÇÕES DE IMÓVEIS



O Crea-MG, entre os anos de 2019 e 2022, com média entre 54 a 59 imóveis locados para as suas operações entre sedes e garagens vem buscando melhorar as condições dos ambientes, buscando imóveis com melhores condições de conforto, acesso e espaço adequado à nova realidade de nossas operações e às necessidades dos profissionais e funcionários. O mesmo vem realizando substituições de imóveis e adequações nos ambientes primando sempre pela satisfação dos usuários, conformidade legal e gestão responsável dos recursos procurando sempre valorizar a marca Crea-MG.

em 2022

59
Imóveis locados

R\$ 1.733.804,15
Valor gasto

LOCAÇÕES DE VEÍCULOS

85
veículos locados



R\$ 972.596,98

79
Fiscalização

6
Apoio às operações

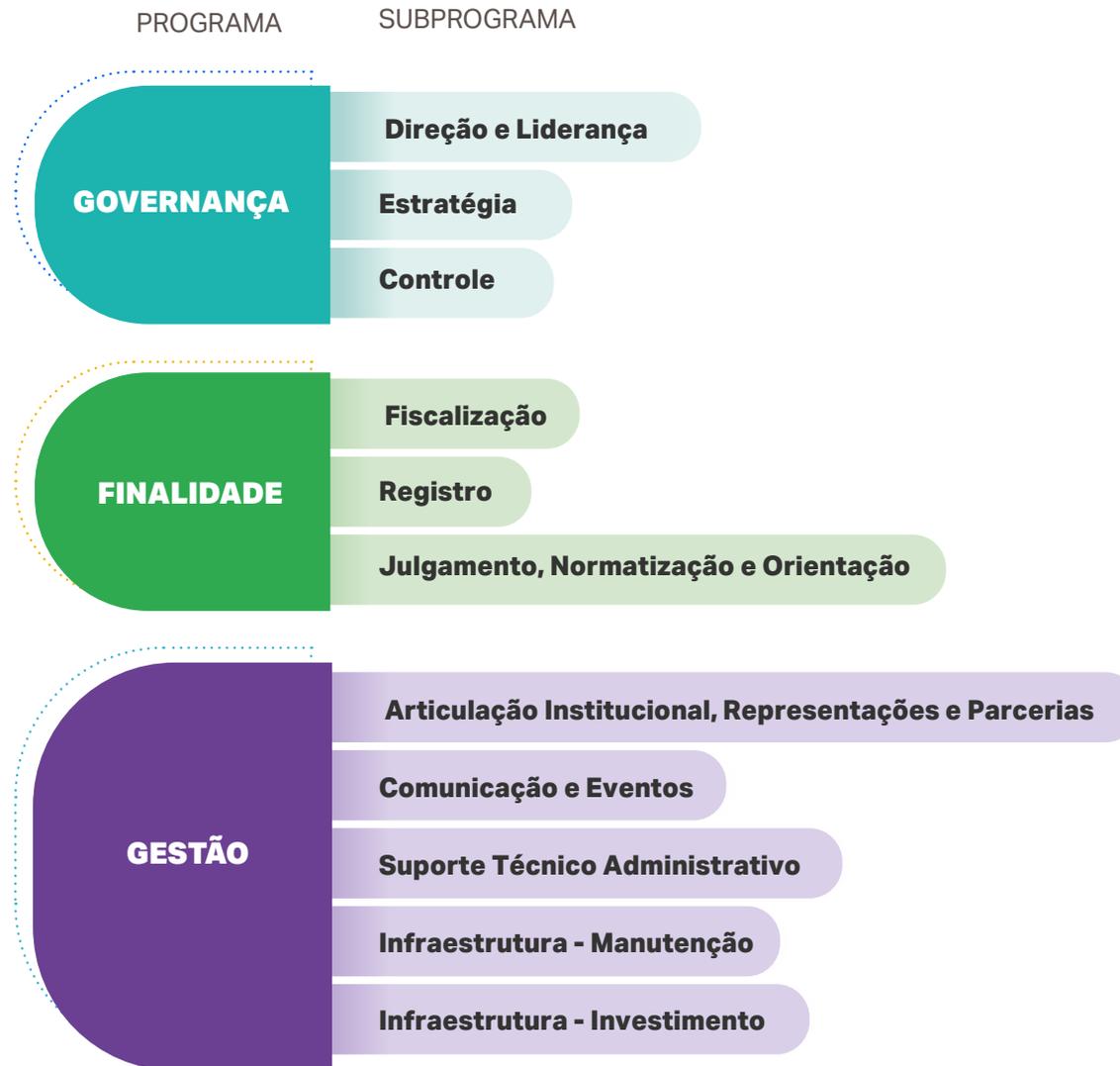


ANO	QUANTIDADE MÉDIA	VALOR
2019	55	R\$ 1.456.666,02
2020	54	R\$ 1.552.184,19
2021	57	R\$ 1.542.389,49

GESTÃO DE CUSTOS

No intuito de buscar um padrão de gestão consolidado que incorpore a orçamentação baseada no planejamento e no acompanhamento sistêmico da receita e da despesa, o Crea-MG iniciou a estruturação da gestão de custos, de acordo com a estrutura programática, os critérios e os procedimentos fixados pela Decisão Plenária nº 1.394/2021 do Confea, por meio da estruturação dos programas e subprogramas com a devida alocação dos gastos para o exercício, conforme apresentado ao lado.

Veja abaixo despesas já alocadas:





CREA-MG